

LANBIDE KATEGORIAK / CATEGORIAS PROFESIONALES	HITZARMEN OINARRIA	HITZARMEN PLUSA	APARTEKO PLUSAK	SAN JOSE EGUNA-GATIKO ORDAINARIA	UDAKO ETA EGUBERRI-ETAKO ORDAINARIA	URTEKO GORDINA
	BASE CONVENIO	PLUS CONVENIO	PLUS EXTRAS	PAGA SAN JOSÉ	PAGAS VERANO/NAVIDAD	BRUTO ANUAL
Garbitzailea / Limpiador-a	.25,51	2,73	0,64	382,67	765,30	13162,86
Ordukako garbitzailea / Limpiador-a por horas	.3,50	0,45	0,64	52,56	105,11	
Prestakuntza-kontratua, 1. urtea / Contrato formación 1º año	.23,38	2,18	0,49	350,77	701,40	11807,38
Prestakuntza-kontratua, 2. urtea / Contrato formación 2º año	.24,08	2,47	0,57	397,10	722,40	13391,46
Prestakuntza-kontratua, 3. urtea / Contrato formación 3º año	.30,08	2,76	0,64	443,88	902,40	14965,77
MENPEKOAK / SUBALTERNOS						
1. mailako gidaria / Conductor de 1ª	.1074,29	2,97	0,71	537,15	1074,29	17703,42
2. mailako gidaria eta biltegizaina/ Conductor de 2ª y Almacenero	.994,05	2,91	0,67	497,03	994,05	16464,29
Especialisten langilezaina / Capataz de Especialistas	.994,05	2,91	0,67	497,03	994,05	16464,29
Zaindaria eta peioen langilezaina / Guarda y Capataz de peones	.935,32	2,89	0,67	467,66	935,32	15605,92
Zaintzailea, atezaina, pisularia eta mandataria / Vigilante, Portero, Pesador y Ord.	.898,18	2,85	0,67	449,09	898,18	15057,29
ADMINISTRAZIOKO LANGILEAK ETA TEKNIKARIAK / PERSONAL ADMINISTRATIVO Y TÉCNICO						
Administrazioburua / Jefe Administrativo	.1395,61	3,25	0,75	697,81	1395,61	22525,08
Proiektugilea / Proyectista	.1307,78	3,19	0,75	653,89	1307,78	21234,61
1. mailako ofiziala / Oficial de 1.ª	.1153,30	3,07	0,71	576,65	1153,30	18879,25
2. mailako ofiziala eta delineatzailea / Oficial de 2.ª y Delineante	.1074,29	2,97	0,71	537,15	1074,29	17703,42
Auxiliarra / Auxiliar	.839,30	2,79	0,67	419,65	839,30	14183,37
Delineatzaile laguntzailea edo kalkatzailea / Delineante Auxiliar	.839,30	2,79	0,67	419,65	839,30	14183,37
o Calcadore	.839,30	2,79	0,67	419,65	839,30	14183,37
Prestakuntza-kontratua, 1. urtea / Contrato Formación 1º año	.629,47	2,09	0,49	314,74	629,47	10618,79
Prestakuntza-kontratua, 2. urtea / Contrato Formación 2º año	.713,41	2,37	0,57	356,71	713,41	12057,13
Prestakuntza-kontratua, 3. urtea / Contrato Formación 3º año	.797,34	2,65	0,64	398,68	797,34	13475,86
SALMENTAKO LANGILEAK / PERSONAL DE VENTAS						
Salmentaburua / Jefe de Ventas	.1395,62	3,25	0,75	697,81	1395,62	22525,08
Bidaientea eta hiri-artekaria / Viajante y Corredor de Plaza	.1001,93	2,94	0,71	500,97	1001,93	16647,51
Salmentetako laguntzailea / Auxiliar de Ventas	.839,30	2,79	0,67	419,65	839,30	14183,37

EUSKO JAURLARITZA

JUSTIZIA, LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA SAILA

8.008

EBAZPENA, 2006ko azaroaren 28koa, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza Saileko Arabako Lurralde Ordezkariera. Honen bidez ebazten da Errepideetako Salgaien Garraioaren Industriako eta Garraio-Agentzeitarako Arabako sektorearen Hitzarmen Kolektiboa erregistratu eta argitaratzea. Hitzarmenaren Kodea: 0101295.

AURREKARIAK

1. 2006(e)ko azaroaren 23(e)an aurkeztu dira, Arabako Lurralde Ordezkaritzan, 2006(e)ko azaroaren 21(e)an sinatutako Errepideetako Salgaien Garraioaren Industriako eta Garraio-Agentzeitarako Arabako sektorearen Hitzarmen Kolektiboaren testua eta negoziazio-mahaia, eta UGT, ELA, CC.OO eta LAB sindikatuek eta Agrupación Alavesa de Transportes por carretera empresa-multzoa gisa osatzen dute.

2. Aipatutako hitzarmenaren azken akta sinatu dute Agrupación Empresarial Alavesa de Transportes por Carretera empresa-multzoa eta Negoziazio Batzordean UGT, ELA, CC.OO eta LAB sindikatuek dituzten ordezkariek, eta horiek aipatutako batzordeko bi aldeetako ordezkarien orotasuna osatzen dute.

3. Aipatutako hitzarmenaren indarraldia 2006ko urtarrilaren 1(e)tik 2008ko abenduaren 31 artekoa da.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

1. Aipatutako Hitzarmen Kolektiboa inskribatu eta argitaratzeko eskumena Langileen Estatutuaren testu bategina onartu zuen martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuko 90.2 artikulua erabakitzen du, eta artikulua horrek xedatzen duenez, hitzarmenak -erregistratzeko bakarrik- Lan Agintaritzari aurkeztu beharko zaizkio, hori guztia Hitzarmen Kolektiboaren Erregistroa sortu eta antolatzeari buruzko Eusko Jaurlaritzaren martxoaren 2ko 39/1981 Dekretuak, 1982eko azaroaren 3ko aginduak garatzen duena eta Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza Sailaren urriaren 18ko 315/2005 Dekretuaren 24.1 g)

GOBIERNO VASCO

DEPARTAMENTO DE JUSTICIA, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

8.008

Resolución de 28 de noviembre de 2006, del Delegado Territorial en Álava del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, por la que se resuelve el registro y publicación del Convenio Colectivo para el Sector de las Transportes de Mercancías por Carretera y Agencias de Transporte de Álava Código Convenio núm. 0101295.

ANTECEDENTES

1. Con fecha 23 de noviembre de 2006, ante esta Delegación Territorial de Álava, se ha presentado el texto del Convenio Colectivo para el Sector Transporte de Mercancías por Carretera y Agencias de Transporte de Álava, suscrito el 21 de noviembre de 2006, así como el acta inicial de Constitución de la Mesa Negociadora compuesta por las centrales sindicales UGT, ELA, CC.OO y LAB y la representación empresarial Agrupación Empresarial Alavesa de Transportes por Carretera.

2. El acta final y el texto de dicho convenio ha sido suscrito por la representación empresarial Agrupación Empresarial Alavesa de Transportes por Carretera y por los representantes sindicales UGT, ELA, CC.OO y LAB que constituyen la totalidad de la Comisión Negociadora.

3. La vigencia de dicho Convenio se establece del 1 de enero de 2006 al 31 de diciembre de 2008.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

1. La competencia para la inscripción y publicación del citado Convenio Colectivo, viene determinada por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, conforme a lo dispuesto en su artículo 90.2, que determina que los Convenios deberán ser presentados ante la Autoridad Laboral a los solos efectos de registro, en relación con el Decreto del Gobierno Vasco 39/1981, de 2 de marzo, sobre creación y organización del Registro de los Convenios Colectivos de Trabajo, y la Orden de 3 de noviembre de 1982, que desarrolla el

artikuluak -Euskadiko Hitzarmen Kolektiboen Erregistroko Lurralde Atalaren kudeaketa Lurralde Ordezkaritzari ematen dionak- xedatutakoaren ildotik.

2. Aipatutako hitzarmena sinatu dute Negoziazio Batzordeko enpresarien ordezkarik gehienek eta ordezkarik sozial gehienek; hori dela eta, hartutako akordioak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren 89.3 artikulua xedatutako baldintzak.

3. Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren 90.5 artikulua xedatzen duenez, Lan Agintaritzaren iritziz hitzarmenak indarreko legea hausten badu edo hirugarrenen interesak larriki kaltetu, agintaritzaren horrek jurisdikzio eskumendunera joko du; eta kasu honetan hirugarrenen interesik kaltetu edota indarreko legea hausten ez denez, hitzarmena erregistratu eta gordailutzen da, eta Arabako Aldizkari Ofizialean argitara ematen da, aipatutako artikuluko 2. eta 3. idatzatziekin bat etorritik.

Aipatutako legezko arauak eta oro har aplikatzekoak direnak ikusirik, Arabako Lurralde ordezkarik, zera

EBATZI DU:

1. Errepideetako Salgaien Garraioaren Industriako eta Garraio-Agentzeitarako Arabako sektorearen Hitzarmen Kolektiboa Lurralde Atal honetako Hitzarmen Kolektiboen Erregistroan inskribatzeko agintzea.

2. Aipatutako Hitzarmen Kolektiboa Arabako Lurralde Historikoaren ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzea.

3. Lurralde Ordezkaritza Honetako Harreman Kolektiboen Atalean gordailutzea.

4. Jakinarazi ebazpen hau alderdiei, eta jakinarazi, halaber, honen aurka badagoela Eusko Jaurlaritzako Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendariari gorako errekurtsioa aurkeztea, hilabeteko epean, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 30/1992 Legearen 114. artikuluan -115. artikulua ildotik-xedatutakoarekin bat etorritik -lege hori 4/1999 Legeak aldatu zuen, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailaren organoen eta egitekoen Egitura finkatzen duen urriaren 18ko 315/2005 Dekretuaren 17.j) artikulua ildotik-.

Vitoria-Gasteiz, 2006ko azaroaren 28a.- Arabako Lurralde Ordezkarik, REINALDO JAYO UGALDE.

ERREPIDEKO SALGAIEN GARRAIOAREN INDUSTRIAREN ETA ARABAKO GARRAIO AGENTZIEEN HITZARMEN KOLEKTIBOA

Indarraldia: 2006. - 2007. -2008. urteak.

Vitoria/Gasteiz, 2006ko azaroaren 21ean.

Hitzarmenaren Negoziazio Batzordea bildu da, honako kide hauek osatuta:

1) Langileen izenean.

UGTren aldetik

Miguel Ángel Manrique Rivas jauna

Vicente de Bustos Escriba jauna

Fernando García Ortega jauna.

ELAren aldetik

Pablo Gutiérrez Díaz jauna

Sonia Ontoria Del Cura andrea.

Pedro Delgado Bravo jauna.

CCOOn aldetik

Esperanza Ferrán Urreiztieta andrea.

Julián Pérez Calleja jauna.

María Martínez Castillo andrea.

Enrique García Aparicio jauna.

LABen aldetik

Txema López de Sabando jauna.

2) Enpresaburuen izenean

Errepideko garraioaren Arabako enpresa-multzoa.

Juan Cruz Calleja Miguel jauna

Fernando Ruiz de Gordo Sibila jauna.

Luis Antonio Ruiz Larrinaga jauna.

citado Decreto, así como el artículo 24.1 g) del Decreto 315/2005, de 18 de octubre, del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, que atribuye a la Delegación Territorial la facultad de gestionar la Sección Territorial del Registro de Convenios Colectivos de Euskadi.

2. El citado Convenio ha sido suscrito por la representación empresarial y la mayoría de la representación social en la Comisión Negociadora, por lo que, el acuerdo adoptado reúne los requisitos del artículo 89.3 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores citado.

3. El artículo 90.5 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, determina que si la Autoridad Laboral estimase que el Convenio conculca la legalidad vigente o lesiona gravemente el interés de terceros, se dirigirá de oficio a la Jurisdicción competente, y considerando que el presente supuesto no se lesiona el interés de terceros ni se conculca la legalidad vigente, procede, de conformidad con el apartado 2 y 3 del citado artículo, su registro y depósito, así como disponer su publicación en el Boletín Oficial de Álava.

Vistos los preceptos legales citados y demás de general aplicación, El Delegado Territorial en Álava,

RESUELVE:

1. Ordenar la inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de esta Sección Territorial del Convenio Colectivo del Sector Transporte de Mercancías por Carretera y Agencias de Transporte de Álava.

2. Disponer la publicación del citado Convenio Colectivo en el BOLETÍN OFICIAL del Territorio Histórico de Álava.

3. Proceder a su correspondiente depósito en la Sección de Relaciones Colectivas de esta Delegación Territorial.

4. Notificar la presente Resolución a las partes, haciendo saber que contra la misma, podrán interponer recurso de alzada ante el Director de Trabajo y Seguridad Social del Gobierno Vasco, en el plazo de un mes, de conformidad con lo establecido en el artículo 114, en relación con el artículo 115 de la Ley de 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y de Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, en relación con el artículo 17.j) del Decreto 315/2005, de 18 de octubre, por el que se establece la Estructura Orgánica y Funcional del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social.

Vitoria-Gasteiz, a 28 de noviembre de 2006.- El Delegado Territorial en Álava, REINALDO JAYO UGALDE.

CONVENIO COLECTIVO PARA LA INDUSTRIA DEL TRANSPORTE DE MERCANCÍAS POR CARRETERA Y AGENCIAS DE TRANSPORTES DE ÁLAVA

Vigencia: Años 2006 - 2007 -2008.

En la ciudad de Vitoria-Gasteiz, a 21 de noviembre de 2006.

Se reúne la Comisión Negociadora del Convenio formada por los siguientes miembros:

1) En representación de los Trabajadores.

Por UGT

Don Miguel Ángel Manrique Rivas

Don Vicente de Bustos Escriba

Don Fernando García Ortega.

Por ELA

Don Pablo Gutiérrez Díaz

Dña. Sonia Ontoria Del Cura.

Don Pedro Delgado Bravo

Por CC.OO

Doña Esperanza Ferrán Urreiztieta

Don Julián Pérez Calleja

Dña. María Martínez Castillo.

Don Enrique García Aparicio.

Por LAB

Don Txema López de Sabando

2) En representación de los Empresarios

Agrupación Empresarial Alavesa Transportes por Carretera.

Don Juan Cruz Calleja Miguel

Don Fernando Ruiz de Gordo Sibila.

Don Luis Antonio Ruiz Larrinaga

Indarrean dauden legeen arabera erabakitzeke lege-gaitasuna dute guztiak.

ERABAKI DUTE, beren borondatea modu librean adierazita, errepideko salgaiak garraiatzeko enpresetarako, garraio-agentzietarako, garraio berezietarako, eta garabien enpresetarako Arabarako lan-hitzarmen kolektibo hau formalizatzea.

I.KAPITULUA. XEDAPEN OROKORRAK

1. artikulua. Aplikazio-eremua.

Hitzarmen honek, Arabako Lurralde Historikoan kokaturiko enpresa guztietako langileak eta Lurralde horretatik kanpo helbideratuta egon arren Araban lantokiak dituzten enpresetako langileak hartzen ditu eraginpean.

2. artikulua. Funtzio-eremua.

Hitzarmenak errepideko salgaiak garraiatzen dituzten enpresa guztiak, eta garraio-agentziak behartzen ditu. Garraio berezien eta garabien sektorea ere barne hartuta dago.

Hitzarmen honetako funtzio-eremua honako hauek osatzen dute: lurreko bide mota guztietako merkantzia garraiorako enpresa-jarduerak (energia-bilketako errodadura-bide finkorik gabe ibiltzen diren ibilgailu autobiletan), baita lurreko garraioei buruzko 16/87 Legeak salgaien garraiorako laguntzaile eta osagarri gisa jartzen dituen jarduerak ere. Beraz, biltegitratze-banaketa enpresen barnean hartuta daude.

3. artikulua. Langile-eremua.

Hitzarmen honek bere eraginpean dauden enpresetan lan egiten duten langile guztiak barne hartzen ditu (finkoak, aldi baterakoak, edo bitartekoak), bai gaur egun enpresan lanean ari diren langileak, bai hitzarmena indarrean dagoen bitartean sartzen direnak ere.

4. artikulua. Indarraldia.

Hitzarmen hau 2006ko urtarrilaren 1ean jarriko da indarrean eta hiru urteko iraupena izango du, hau da, 2008ko abenduaren 31 arte, edozein izanik ere argitaratzen den eguna.

5. artikulua. Amaiera iragartzea.

Hitzarmen honen indarraldia amaitzean, bukatutzat hartuko da automatikoki, ezein formaliterik bete gabe; hortaz, berehala osatuko da negoziazio-mahaia, eta eztabaidatzen hasiko dira. Eta bere osotasunean luzatutzat joko da urtez urte, probintzia-eremuko hitzarmen berri bat ituntzen ez den bitartean.

Hitzarmen berriaren negoziatioak 2008ko abenduaren hasieran hasteko konpromisoa hartu dute bi alderdiek.

6. artikulua. Irenstea eta konpentsatzea.

Hitzarmen honetan itundutako baldintza ekonomikoek osotasun edo unitate zatiezina eratu dute, eta aplikazio praktikoari begira, oro har hatuko dira kontuan urteko zenbatekoan.

Hitzarmen honetan ezarritako kontzeptu ekonomikoek sektorean dauden guztiak irentsiko eta konpentsatuko dituzte hitzarmena indarrean jartzen den unetik, kontzeptuen izena, izaera, eta jatorria edozein izanik ere.

Hitzarmen honetan kontzeptu ekonomikoetan ematen diren igoerek, edo hitzarmenak irauten duen bitartean, oro har, aplikatzeko xedapenen bidez sortzen, edo ezartzen diren berrietan ematen direnek eragingo diote hitzarmen honi soilik urteko osotasunean hartuta, hemen itundutakoak gainditzen dituztenean. Kontrako kasuan, irentsi eta konpentsatu egingo ditu, eta hitzarmen honek bere baldintzekin iraungo du, eta kontzeptu ekonomikoetan ez da ezein aldaketarik izango.

7. artikulua. Berme pertsonala.

Hitzarmen honetako baldintza ekonomikoak eta bestelako guztiak, gutxienez hartuko dira. Beraz, langileren baten edo langile talderen baten edozein kontratutan indarrean dauden itunak, klausulak eta baldintzak, orokorrean hartuta eta urteko zenbatekoan ezarritako baldintza berriak baino onuragarriagoak badira, berme pertsonal gisa eutsiko zaie baldintza horiei, dagokien kasuetan.

8. artikulua. Osotasunarekiko lotura.

Hitzarmen honen klausulek osotasun organiko eta zatiezina eratzen dute eta ezin izango da zati bat bakarrik aplikatu.

9. artikulua. Legeria osagarria.

Hitzarmen honetan aurreikusi ez denari dagokionez, 1990-1-13ko Ebazpenaren bitartez (1998-1-29ko BOE) onarturiko errepideko salgaien garraiorako enpresen Akordio Orokorrek eta legezko arau osagarriek ezarritakoa beteko da.

Todos ellos con capacidad legal para convenir según la legislación vigente.

ACUERDAN, por libre manifestación de su voluntad, la formalización del presente Convenio Colectivo de trabajo para las empresas de transporte de mercancías por carretera, agencias de transporte, transportes especiales y grúas para la provincia de Álava.

CAPÍTULO I. DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1º Ámbito de aplicación.

Las disposiciones del presente convenio, obligan a todas las empresas establecidas en el Territorio Histórico de Álava, y a las que, domiciliadas fuera de ella, tengan centros de trabajo dentro de la misma, a efectos del personal adscrito a los mismos.

Artículo 2º Ámbito funcional.

El convenio obliga a todas las empresas dedicadas al transporte de mercancías por carretera, y agencias de transporte, quedando incluido expresamente el sector de transportes especiales y grúas.

Su ámbito funcional está constituido por la actividad empresarial de transporte de mercancías por toda clase de vías terrestres, en vehículos automóviles que circulen sin camino de rodadura fijo de captación de energías, así como las actividades que la Ley 16/87 de ordenación de los transportes terrestres, denomina auxiliares y complementarias del transporte de mercancías. Están en consecuencia incluidas las empresas de almacenaje-distribución.

Artículo 3º Ámbito personal.

El presente convenio, incluye la totalidad del personal que ocupen las empresas afectadas por el mismo, tanto de carácter fijo, eventual o interino, que se hallen prestando servicios en la actualidad, así como el que ingrese durante su vigencia.

Artículo 4º Vigencia.

El presente convenio entrará en vigor a partir del primero de enero de 2006, y tendrá una duración de tres años, es decir, hasta el 31 de diciembre de 2008, cualquiera que sea la fecha de su publicación oficial.

Artículo 5º Denuncia.

Finalizada la vigencia de este convenio, se entiende el mismo denunciado automáticamente sin necesidad de cumplir formalidad alguna, procediéndose por lo tanto, inmediatamente a la constitución de la mesa negociadora e iniciándose las deliberaciones. Y se entenderá prorrogado en su conjunto de año en año, en tanto no sea sustituido por otro convenio de ámbito provincial.

Ambas partes, se comprometen a iniciar estas negociaciones del nuevo convenio a primeros de diciembre del año 2008

Artículo 6º Absorción y Compensación.

Las condiciones económicas pactadas en este convenio, formarán un todo o unidad indivisible, y a efectos de su aplicación práctica, serán considerados globalmente en su cómputo anual.

Los conceptos económicos establecidos en este convenio absorberán y compensarán todos los existentes en el sector, en el momento del comienzo de su vigencia, cualquiera que sea la denominación, naturaleza y origen de los mismos.

Los aumentos que se produzcan en los conceptos económicos en este convenio o los nuevos que se produzcan o establezcan durante su vigencia por disposiciones de general aplicación, sólo afectarán al mismo cuando considerados en su conjunto anual, superen a los aquí pactados. En caso contrario, serán absorbidos y compensados, subsistiendo el presente convenio en sus propios términos, sin modificación alguna en sus conceptos económicos.

Artículo 7º Garantía Personal.

Todas las condiciones económicas y de cualquier índole contenidas en el presente convenio, tienen la consideración de mínimas. Por lo tanto, los pactos, las cláusulas y condiciones vigentes en cualquier contrato, considerados globalmente y en cómputo anual, que impliquen condiciones más beneficiosas para el trabajador/a, o grupo de trabajadores/as, en relación con las que se establezcan, subsistirán como garantía personal de quienes vengan gozando de las mismas.

Artículo 8º Vinculación a la totalidad.

Las cláusulas de este convenio forman un todo orgánico e indivisible, no pudiendo aplicarse sólo parcialmente.

Artículo 9º Legislación supletoria.

En lo no previsto en el presente convenio se estará a lo dispuesto en el Acuerdo General para las empresas de transporte de mercancías por carretera, aprobado por Resolución de 13-1-1.998, publicado en el BOE de 29-1-1.998, y normas legales supletorias.

10. artikulua. Interpretatzeko eta zaintzeko Batzorde mistoa.

Honako era honetan osatuko da:

Langileen ordezkariak	12
UGT sindikatuaren izenean	3
ELA sindikatuaren izenean	4
CCOO sindikatuaren izenean	4
LAB sindikatuaren izenean	1
Enpresaren ordezkariak	12

Denek edukiko dute hitza eta botoa.

Langileen aldetik lau pertsona joan ahal izango dira Batzordearen bileretara aholkulari gisa, eta enpresen aldetik beste lau. Guztiek izango dute hitza baina ez botoa.

Batzorde honen erabakiek balioa izateko alde bakoitzeko kide guztien gehiengo soilaren adostasuna eta enpresa guztien adostasuna beharko dute.

11. artikulua. Batzordearen eginkizunak.

Honako hauek izango dira:

Hitzarmen honetako klausula guztien aplikazioaren interpretazioa.

Itundutakoa betetzen ote den zaintzea, honi buruz Organo Ofizial eskudunei ematen zaien eskumena alde batera utzi gabe.

Bi alderdiek hitzarmenaren batzorde paritariora jotzea erabaki dute, hitzarmen hau interpretatzeari buruz so litezkeen zalantzak, eztabaidak eta galderak ebazteko, erabil litekeen beste edozein bide hartu aurretik, ezein eskubide utziezin bazter utzi gabe.

II. KAPITULUA. LAN-ERREGIMENA

12. artikulua. Lanaldia.

2006. urterako, 1.733 lanorduko lanaldia ezartzen da, 1.730 lanorduko 2007. urterako, eta 1727 orduko 2008. urterako.

Ibilgailuaren zerbitzura egotea lan egindako ordu efektibotzat hartzen da: gidatzen, zaintzen edo mantentze-lanak egiten.

13. artikulua. Lanaldia zehaztea.

Bete beharreko lanaldia lantoki bakoitzean zehaztuko da, eta langileak eta enpresariak ados jarrita banatuko da berariazko lan-egutegian. Lan-egutegia urtearen lehen bi hiletan egin beharko da. Lanaldiari, eta igandeeetako atsedenei buruzko beste egoerei dago-kienz, sektorerako indarrean dagoen legerian xedaturikoaren arabera ebartziko da.

Merkantziak garraiatzeko agentzietan, lan-ordutegia astero egingo da asteleheneetik ostiralera. Nolanahi ere, enpresaren premiak direla medio, eta alde zuzenetik langileen ordezkariari jakinarazita eta eraginpeko langileekin ados jarrita, larunbat goizean lan egitea adostu ahal izango da.

13. artikulua. Bis Ogitartekoa.

Hitzarmen hau aplikatzen den garraio agentzietan, logistikako operadoreetan, biltegizain-banatzailaetan eta subrogatutako enpresetan, lanaldi osoan eta jarraian lan egiten duten langileek 15 minutuko atsedenaldira hartzeko eskubidea izango dute otamenerako. Atsedenaldira hori lan efektibo gisa zenbatuko da. 15 minutu baino gehiago baliatzen duten enpresetan, ordea, baliatzen duten denbora errespetatu egingo da eskuratutako eskubide gisa.

14. artikulua. Oporrak.

Langileek urtean egutegiko 32 eguneko oporraldia baliatuko dute. Egun horietatik gutxienez 16 elkarren segidakoak izango dira, eta uztaila, abuztua eta iraila bitartean. Geratzen diren 16 egunak baliatzeko enpresa eta langileen ordezkariak ados jarriko dira.

Oporren hasiera-eguna ezin izango da jaieguna, eta jaiegunaren bezpera izan, ezta larunbata edo igandea ere.

Oporretan dagoen bitartean langileak jasandako Aldi baterako Ezintasun egoerak edo istripuak ez die oporrei eragingo, hau da, ez du oporren zenbaketa etengo.

Nolanahi ere, oporretan dagoen bitartean langilea ospitaleratzten badute, ospitaleratzeak irauten duen denbora beranduago baliatuko du, ahal dela urte naturalaren barruan, betiere 7 egun baino gehiago

Artículo 10º Comisión mixta de interpretación y vigilancia.

Quedarán constituidas de la siguiente forma:

Vocales de los trabajadores	12
Por la central sindical de UGT	3
Por la central sindical ELA	4
Por la central sindical CC.OO.	4
Por la central sindical LAB	1
Vocales de las empresas	12

Todos con voz y voto.

Como asesores/as, podrán asistir a las reuniones de la comisión, cuatro asesores/as por parte de los trabajadores/as y otras cuatro por parte de las empresas, con voz pero sin voto.

Los acuerdos de esta comisión, requerirán para su validez la formalidad de la mayoría simple del total de las vocales y de las empresas.

Artículo 11º Funciones de la comisión.

Serán las siguientes:

Interpretación de la aplicación de la totalidad de las cláusulas de este convenio.

Vigilancia del cumplimiento de lo pactado sin perjuicio de la competencia que a este respecto venga atribuida a los Órganos Oficiales competentes.

Ambas partes, convienen en acudir a la comisión paritaria del convenio, para resolver cuantas dudas, discrepancias y cuestiones que se presenten respecto a la interpretación del mismo, con prioridad a cualquier otro medio que pudiera valerse, sin perjuicio de ningún derecho irrenunciable.

CAPÍTULO II. RÉGIMEN DE TRABAJO.

Artículo 12º Jornada laboral.

Se establece una jornada laboral de 1.733 horas de trabajo anuales para el año 2006, de 1.730 horas para el año 2007, y de 1727 horas para el año 2008.

Se entiende por hora efectiva trabajada, la que supone estar al servicio del vehículo, ya sea conduciendo, vigilando o realizando las labores propias de mantenimiento.

Artículo 13º Determinación de la jornada.

La determinación del trabajo de jornada a realizar, se hará en cada centro de trabajo, y se distribuirá de mutuo acuerdo entre trabajadores y empresarios, a través del oportuno calendario laboral, que deberá realizarse en los dos primeros meses del año. En cuanto a las demás circunstancias referentes a la jornada y descansos dominicales, se estará a lo dispuesto en la legislación vigente para el sector.

En las agencias de transportes de mercancías, el horario de trabajo se realizará semanalmente de lunes a viernes. No obstante, por necesidades de la empresa y previo conocimiento de la representación del personal y de acuerdo con las personas afectadas, se podrá acordar el trabajo durante la mañana del sábado.

Artículo 13. Bis Bocado.

En las agencias de transportes, operadores logísticos, almacenistas – distribuidores y empresas subrogadas, en las que se aplique el presente convenio, los trabajadores/as que presten servicios en jornada completa y continuada, tendrán derecho a 15 minutos para tomar el refrigerio. Dicho periodo de descanso se computará como trabajo efectivo. En aquellas empresas, en las que se venga disfrutando de un periodo superior a esos 15 minutos, se respetará el tiempo que vienen disfrutando como derecho adquirido.

Artículo 14º Vacaciones.

El personal disfrutará de un período de vacaciones de 32 días naturales al año, de los cuales al menos 16 días serán consecutivos y dentro de los meses de Julio, Agosto y Septiembre. La fecha de disfrute de los 16 días restantes se determinará de común acuerdo entre la empresa y los representantes de los trabajadores/as.

No podrán comenzar en día festivo ni anterior a la fiesta, ni en sábado ni en domingo.

La incapacidad Temporal o accidente, que sufra el trabajador/a, cuando se encuentre disfrutando sus vacaciones, no afectará a éstas; es decir, no interrumpirá su cómputo.

No obstante si durante el período de vacaciones el trabajador/a es hospitalizado, el tiempo que dure la hospitalización, sin que en ningún caso se computen más de siete días se disfrutarán poste-

ezin baliatuko dituelarik. Enpresak zehaztuko du egun horiek noiz hartu eta ez dira nahitaz elkarren segidako egunak izango.

Gaixotasuna edo istripua langilea aktibo dagoen egoeretan gertatzen bada, hau da, programatutako urteko oporrak hasi baino lehen, ez da galduko oporrak hartzeko eskubidea, horren ordez data berria finkatuko da, betiere, oporrak urte natural berean baliatu ahal badira.

15. artikulua. Aurreabisu-epea.

Enpresa uzi nahi duten langileek hurrengo aurreabisu-epeetan adierazi beharko dute:

- Zuzendaritzako langileek30 egun
- Administrazio Langileek15 egun
- Gainerako langileek15 egun

Aipatutako epeak ez betetzeak zigorra ekarriko du. Zigor hori jakinarazpenean atzeratutako egunen ordainsarien zenbatekoen baliokidea izango da.

Zigor hori enpresak langileari kitapen gisa ordaindu beharreko kontzeptuetatik kendu ahal izango da.

16. artikulua. Probaldia.

Teknikarien eta Tituludunen probaldiak ezin izango dira hiru hilabete baino gehiagokoak izan, gidarienak eta gaituenak bi hilabete-koak, eta langile ez-gaituenak hilabete batekoa.

17. artikulua. Behin-behineko kontratuak.

Langileen Estatutuaren. 15.1.b) artikuluan ezarritakoaren babespean, produkzioaren zirkunstantziek eraginda gauzatzen diren, edo Hitzarmen hau sinatzen denean indarrean dauden, aldi baterako kontratuen gehienezko iraupena aldatzea adostu da, enpresaren jarduera normala izanda ere, betiere hitzarmen honen aplikazio eta lurralde esparruan barne harturiko errepide-garraioen jarduerasektorean aritzen diren enpresek eta lantokiak aldi baterako gehienez hamabi hilabeteko iraupenarekin kontratatzeke moduan hemezortzi hilabeteko denboraldian.

Hitzarturiko epea amaitu izanagatik kontratua amaitzen denean langileak ordainsaria jasotzeko eskubidea izango du. Ordainsari hori zerbitzuko urte bakoitzeko 10 eguneko soldataren baliokidea izango da eta urte betetik beherako denboraldiak hilabetetan hainbanatuko dira.

18. artikulua. Kontratu egonkorrak.

Uztailaren 9ko 12/2.001 Legearen lehen xedapen gehigarrian eta 5/2006 Errege Dekretuan ezarritakoari jarraiki, Hitzarmen honen indarraldian iraungitzen diren iraupen jakineko edo aldi baterako kontratuak (prestakuntza-kontratuak barne hartuta) "kontratazio mugagabea sustatzeko kontratu" bihurtu ahal izango direla adostu da.

19. artikulua. Aldi baterako laneko enpresak.

Hitzarmen honen eraginpeko enpresek, aldi baterako laneko enpresen zerbitzuak kontratatzen badituzte, hitzarmen honetan ezarritako baldintza ekonomiko eta sozialak bermatuko dizkiete horien esku utzitako langileei. Aldi baterako laneko enpresak eta hitzarmen honen eraginpeko enpresa erabiltzaileak sinatutako lagatze-kontratuan espresuki azaldu beharko du betebeharrak.

Artikulu honetan erabakitakoa Arabako Lurralde Historikoaren ALDIZKARI OFIZIALEAN hitzarmena argitaratzen denetik aurrera aplikatuko zaie langileak lagatzeko kontratuei.

III. KAPITULUA. BALDINTZA EKONOMIKOAK

20. artikulua. Lansarien eta kalte ordainen kontzeptuak.

Hitzarmen kolektibo honetan arautzen diren ordainsariak eta kalte-ordainak honako hauek dira:

Ordainsariak:

Oinarrizko soldata

Osagarriak: antzinatasuna eta osagarri pertsonala hala badagokio. Errendimendu-prima, aparteko orduak, Uztailako eta Gabonetako haborokinak, mozkinetako partaidetza eta hala badagokio, ADR-a berritzea.

Kalte-ordainak:

Dietak.

Urruntasun-plusa.

Gau-plusa.

riormente, siempre que sea posible dentro del año natural, cuando lo determine la empresa y sin que tenga que ser necesariamente días ininterrumpidos.

Si la enfermedad o accidente se producen en situaciones de activo, es decir antes de iniciarse las vacaciones anuales programadas, no se perderá el derecho a las mismas, sino que se fijará nueva fecha, siempre que sea posible su disfrute dentro del mismo año natural.

Artículo 15 Plazo de Preaviso.

El personal que desee cesar al servicio de la empresa, deberá dar los siguientes plazos de preaviso:

- Personal directivo30 días
- Personal administrativo15 días
- Resto del personal15 días

El incumplimiento de los plazos indicados motivará una sanción equivalente a los importes de los emolumentos de los días de retraso en la comunicación.

Esta sanción podrá retraerse de los conceptos que la empresa deba abonar al trabajador/a en concepto de finiquito.

Artículo 16º Período de Prueba.

Los Periodos de prueba no podrán exceder de tres meses para el personal Técnico y Titulado, dos meses para el personal conductor y cualificado y un mes para el personal no cualificado.

Artículo 17º Contratos Eventuales.

Al amparo de lo establecido en el Artículo 15.1.b) del Estatuto de los Trabajadores, se acuerda modificar la duración máxima de los contratos que se formalicen, o se encuentren en vigor a la firma del presente Convenio, referentes a contratos eventuales por circunstancias de la producción, aun tratándose de la actividad normal de la Empresa, de tal forma que las Empresas y centros de trabajo que se dediquen a la actividad sectorial de Transportes de Mercancías por Carretera incluidas en el ámbito de aplicación y territorial del presente Convenio, puedan contratar eventualmente con una duración máxima de doce meses en un periodo de dieciocho meses.

A la terminación del contrato por expiración del plazo convenido, el trabajador/a tendrá derecho a percibir una compensación económica equivalente a 10 días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año.

Artículo 18º Contratos estables

Se acuerda, de conformidad con lo establecido en la disposición adicional primera de la Ley 12/2.001, en la redacción dada por el RD Ley 5/2006, que aquellos contratos de duración determinada o temporal, incluidos los formativos, que se extingan durante la vigencia del presente convenio, podrán ser transformados en "contrato para el fomento de la contratación indefinida".

Artículo 19º Empresas de trabajo temporal

Las empresas afectadas por este convenio, cuando contraten los servicios de empresas de ETT, garantizarán a los trabajadores/as puestos a su disposición las condiciones económicas y sociales establecidas en el presente convenio. Esta obligación constará expresamente en el contrato de puesta a disposición celebrado entre la empresa de trabajo temporal y la empresa usuaria que esté afectada por el presente convenio.

Lo acordado en el presente artículo será de aplicación a los contratos de puesta a disposición celebrados desde la publicación del convenio en el BOLETÍN OFICIAL del Territorio Histórico de Álava.

CAPÍTULO III. CONDICIONES ECONÓMICAS

Artículo 20º Conceptos retributivos e indemnizatorios.

Los conceptos retributivos e indemnizatorios que se regulan en el presente convenio, son los siguientes:

Conceptos retributivos:

Salario base

Complementos: antigüedad y complemento personal en su caso. Prima de rendimiento, horas extraordinarias, gratificaciones de julio y Navidad, participación de beneficios y, en su caso, renovación del ADR.

Conceptos indemnizatorios:

Dietas

Plus de Distancia.

Plus de Nocturnidad.

21. artikulua. Oinarrizko soldata.

Hitzarmeneko oinarrizko soldatatzat soldata-eranskinaren dagokion zutabearen kategoría bakoitzerako azaltzen dena ezarriko da.

22. artikulua. Errendimendu-prima.

Errendimendu-primak jarduera normal bati dagozkionak izango dira, eta lan egindako egunaren, jaiegunaren, eta atsedenaldiaren ordainean emango dira, eta eranskineko soldata-tauletan azaltzen den zenbatekoan ordainduko dira.

23. artikulua. Antzinasuna.

Antzinasun-saria hitzarmenaren soldata-taulen (oinarrizko soldata) lehenengo zutabearen azaltzen diren ordainsarien arabera ordainduko da.

Hitzarmen honen aplikazio-eremuaren eraginpeko langileek oinarrizko soldataren gaineko %5eko aldizkako igoera izango dute enpresa berean lanean emandako bosturteko bakoitzeko, honako taula honen arabera:

(1994ko urtarrilaren 1etik aurrera kontratatutako langileentzako antzinasun-etaulak I. eranskinen azaltzen dira)

Bost urtera%5
9 urtera%5
10 urtera%10
15 urtera%15
16 urtera%15
20 urtera%20
24 urtera%20
25 urtera%25
29 urtera%25

23. artikulua. Bis. Norberaren osagarria.

Irentsi ezin den eta 23. artikuluan ezarritakoaren gehigarria izango den osagarri pertsonal bat ezarriko da 1994ko urtarrilaren 1a baino lehen kontratatutako langileentzat, Langileen Estatutuan eta arloko Ordenantzan bilduriko aginduak bateratzeko eta hainbat hitzarmenen aplikazioa konpentsatzeko. Honako taula hau da horren emaitza:

	OSAGARRIA	ANTZINATASUNA GEHI OSAGARRIA
Bost urtera.....	%5	%10
9 urtera.....	%15	%20
10 urtera.....	%10	%20
15 urtera.....	%10	%25
16 urtera.....	%15	%30
20 urtera.....	%20	%40
24 urtera.....	%30	%50
25 urtera.....	%25	%50
29 urtera.....	%35	%60

Aipatutako osagarria, halaber, hitzarmenaren oinarrizko soldataren gainean aplikatuko da, hurrengo paragrafoan ezartzen dena salbu.

Antzinasuna gehi Osagarriaren guztizkoaren %30etik gorako ehuneko dagokien langileei, ehuneko hori 2000. urtean indarrean zegoen oinarrizko soldataren gainean aplikatuko zaie 2006. urterako, 2001. urtean indarrean zegoen soldataren gainean 2007. urterako eta 2002. urtean indarrean zegoen soldataren gainean 2008. urterako. Langile horiek ez dute inoiz 15 urteko antzinasuna duten langileek jasotakoa baino gutxiago jasoko edo une bakoitzean indarrean dauden soldaten gaineko %25 baino gutxiago. (Antzinasuna gehi osagarriaren taulak II. Eranskinen azaltzen dira).

Beste guztirako, aipatutako xedapenak aplikatuko dira, eta dagokion denbora-tartean lortutako eskubideak errespetatuko dira.

Osagarri hori antzinasuna aipatzen den artikulua guztietan ordainduko da.

24. artikulua. Aparteko Ordainsariak.

Hitzarmen honetan uztaileko eta Gabonetako bi aparteko haborokin ezarri dira. Zenbatekoa lanbide-kategoria bakoitzerako soldata-tauletan finkatzen den kopurua gehi antzinasuna eta, hala badagokio, norberaren osagarria da.

Zenbateko horren kopurua ez da aldatuko aldi baterako ezintasun egoeran.

Langilea urtearen barruan ospitaleratzten bada, lan egindako denboraren zati proportzionala ordainduko da.

Artículo 21º Salario base.

Se establece como salario base del convenio el que figura para cada categoría profesional, en la columna correspondiente en el anexo salarial.

Artículo 22º Prima de rendimiento.

Las primas de rendimiento corresponderán a una actividad normal y se devengarán tanto en día trabajado como en festivo y descansos, y en la cuantía que figura en las tablas salariales anexa.

Artículo 23º Antigüedad.

El premio de antigüedad se abonará sobre las remuneraciones que figuran en la primera columna de las tablas salariales (salario base) del convenio.

Los trabajadores/as comprendidos en el ámbito de aplicación de este convenio disfrutarán de un aumento periódico del 5% sobre el salario base por cada cinco años de servicio en la misma empresa, según la siguiente tabla:

(Se acompaña con tablas en el anexo I de antigüedad para trabajadores contratados a partir del 1 de enero de 1994)

A los cinco años.....	.5%
A los 9 años5%
A los 10 años10%
A los 15 años15%
A los 16 años15%
A los 20 años20%
A los 24 años20%
A los 25 años25%
A los 29 años25%

Artículo 23 Bis. Complemento Personal.

Se establece un complemento personal no absorbible y adicional a lo establecido en el artículo 23 para aquellos trabajadores/as contratados antes del 1 de enero de 1994, al objeto de compaginar las prescripciones contenidas en el Estatuto de los Trabajadores, Ordenanza del ramo, y a efectos de compensar la aplicación de los diferentes convenios, dando como resultante la siguiente tabla:

	COMPLEMENTO	SUMA ANTIGÜEDAD MÁS COMPLEMENTO
A los cinco años.....	5%	10%
A los 9 años.....	15%	20%
A los 10 años.....	10%	20%
A los 15 años.....	10%	25%
A los 16 años.....	15%	30%
A los 20 años.....	20%	40%
A los 24 años.....	30%	50%
A los 25 años.....	25%	50%
A los 29 años.....	35%	60%

Dicho complemento se aplicará asimismo sobre el concepto de salario base del convenio, salvo lo establecido en el párrafo siguiente.

Aquellos trabajadores/as que les corresponda un porcentaje superior al 30%, del total de Antigüedad más el Complemento, dicho porcentaje se aplicará al salario base vigente en el año 2000 para el año 2006, con el salario vigente del año 2001, para el año 2007 y con el salario vigente del año 2002 para el año 2008. Estos trabajadores/as, nunca percibirán cantidad inferior a la que le corresponda a los trabajadores/as con 15 años de antigüedad o al 25% sobre los salarios bases vigentes en cada momento. (Se adjuntan tablas en el anexo II de antigüedad más complemento).

En todo lo demás, se aplicarán las disposiciones citadas, respetando los derechos adquiridos en el tramo temporal correspondiente.

Este complemento será abonado en todos los artículos donde se hace referencia a la antigüedad.

Artículo 24º Pagas extraordinarias.

En el presente convenio se establecen dos pagas extraordinarias en julio y Navidad, en cuantía que para cada categoría profesional se fija en las tablas salariales más la suma en concepto de antigüedad y complemento personal en su caso.

Dicho importe no se verá modificado en su cuantía, en caso de IT.

En caso de ingreso del personal durante el año, se abonará la parte proporcional al tiempo trabajado.

25. artikulua. Mozkinetako partaidetza.

Mozkinetan parte izate kontzeptuan soldata-taletan finkatutako kopuruko haborokina gehi enpresan emandako antzinasunari dagokion batuketa, eta, hala badagokio, norberaren osagarria ordainduko dute enpresek.

Zenbateko horren kopurua ez da aldatuko aldi baterako ezintasun egoeran.

Bukatutako urteen arabera ordainduko da, eta hilabetetan hainbanatu ahal izango da, enpresa eta langileak ados jarrita.

Langilea urtearen barruan ospitaleratzen bada, edo enpresa uzten badu, lan egindako denboraren zati proportzionala ordainduko zaio.

26. artikulua. Aparteko orduak.

Aparteko orduak ordaintzeko Indarreko Legedian ezarritakoa beteko da edo langilea eta enpresaren artean dauden edo hitzarmenaren indarraldian adostu daitezkeen akordioetan ezarritakoa, betiere ordu horiek denbora librearekin konpentsatzen saiatuz, langileak nahi duenean. Horien balio ofiziala, antzinasuna zenbatu gabe, soldata-taletan azaltzen da.

Ustekabeko, ezinbesteko edo egiturazko arrazoiak direla-eta, behar diren aparteko orduak eutsiko zaie, betiere langabetuak kontratatuta ordezkatu ezin direnean, Legalki aurreikusitako modalitate ezberdinei jarraiki. Aipatutako arrazoiak eskaera bereziek, produkzio puntako denboraldiak, ustekabeko ez etortzeak, matxurak, errepide-mozketak eta antzekoak eragindakoak dira.

Enpresako Zuzendaritzak hilero emango die langileen ordezkari egindako aparteko orduen berri, betiere arrazoiak zehaztuz. Informazio horren arabera enpresak eta langileen ordezkariak zehaztuko dute aparteko orduen nondik norakoa, Lan eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritza Nagusiari bidaliko diote eta dagokion hilaletako kotizazioaren buletinaren erantsiko dituzte egiturazkotzat hartu diren orduak.

27. artikulua. Dietak.

Indarraldiko lehen urtean, dieten zenbatekoa honako hau izango da:

DIETA NAZIONALAK	ATZERRIRAKO DIETAK
Otorduak ...12,83 euro	Otorduak16,05 euro
Afaria11,94 euro	Afaria14,88 euro
Ohea12,83 euro	Ohea eta Gosaria ...22,96 euro
Bazkaria5,52 euro	
Guztira43,12 euro	Guztira53,89 euro

OHARRA: Nazioko dietetan Portugal sartzen da.

28. artikulua. Urruntasun Plusa.

Hitzarmen hau indarrean jarri ondoren, beste udalerrri batera aldatzen diren enpresek urruntasun-plusa ordainduko dute, langileekin, edo horien ordezkariekin adostutako zenbatekoan.

Horrez gain, eta inoiz langileek lanera sartzeko ordua aurreratu behar badute, eta ordu horretan ez badago garraio publikorik, enpresak ordainduko du haiek erabilitako garraioidea.

29. artikulua. Gau Plusa.

Gau-plusa idatziz edo isilpean ituntzen ez bada, lan egindako ordu bakoitzeko oinarritzko soldataren %25 ordainduko da, 22:00etatik 6:00tara bitarteko ordutegiaren barruan.

30. artikulua. ADRa berritzea.

Enpresak hala eskatuta gidariek salgai arrikutsuak nazioarteko errepideetan garraiatzeko (ADR) behar den baimena lortzeko gaikuntza-ikastaroaren irakastorduak, baita baimen hori berritzeko erabilitakoak eta azterketa egiteko ezinbestekoak diren orduak, betiere 2 egun baino gehiago ez badira, enpresak ordainduko ditu, lanordu arrunt gisa.

IV. KAPITULUA. ESKUBIDEAK ETA BESTE BATZUK

31. artikulua. Istripuetarako Aseguru Poliza.

Enpresek aseguru-poliza bat kontratatu beharko dute nahitaez, honako arrisku hauek estaltzeko: laneko istripuek langileei eragindako heriotza, ezein lan egiteko erabateko ezintasuna eta ohiko lanbiderako ezintasun iraunkor osoa, "in itinere" gertaturiko lan-istripuak

Artículo 25º Participación de beneficios.

En concepto de participación en beneficios las empresas abonarán una gratificación en la cuantía fijada en las tablas salariales, más la suma correspondiente en concepto de antigüedad en la empresa y complemento personal en su caso.

Dicho importe no se verá modificado en su cuantía, en caso de IT.

Se abonará por años vencidos, pudiéndose prorratear por meses, de común acuerdo entre empresa y trabajadores.

En caso de ingreso o cese durante el año, abonará la parte proporcional al tiempo trabajado.

Artículo 26º Horas extraordinarias.

Para el abono de las mismas se estará a lo establecido en la Legislación vigente o a los acuerdos que existan o puedan pactarse entre empresa y trabajadores/as a lo largo de la vigencia del convenio, procurando su compensación por tiempo libre, a voluntad del trabajador. Su valor oficial sin computar antigüedad, se concreta en las tablas salariales.

Las horas extras que sean necesarias por causas imprevistas, de fuerza mayor o de carácter estructural, entendiéndose por éstas las necesarias por pedidos especiales, períodos punta de producción, ausencias imprevistas, averías, cortes de carretera y otras análogas, se mantendrán siempre que no puedan ser sustituidas por contratación de trabajadores en paro, bajo distintas modalidades previstas Legalmente.

La dirección de la empresa informará mensualmente a los representantes de los trabajadores/as, el número de horas extras realizadas especificando las causas. En función de esta información la empresa y representantes de los trabajadores/as determinarán el carácter y naturaleza de las horas extraordinarias, remitiendo a la Dirección General de Trabajo y Seguridad Social, y adjuntando a los boletines de cotización del mes correspondiente, aquellas que se hayan definido como estructurales.

Artículo 27º Dietas.

Para el primer año de vigencia la cuantía de las dietas será la siguiente:

DIETAS NACIONALES	DIETAS AL EXTRANJERO
Comida ...12,83 euros	Comida16,05 euros
Cena11,94 euros	Cena14,88 euros
Cama12,83 euros	Cama y Desayuno .22,96 euros
Almuerzo ..5,52 euros	
Total43,12 euros	Total53,89 euros

NOTA: En las dietas Nacionales se incluye Portugal

Artículo 28º Plus de Distancia

Las empresas que cambien de domicilio a otro municipio, a partir de la entrada en vigor del Convenio, abonarán en concepto de Plus de Distancia la cantidad que previamente acuerde con sus trabajadores o representantes.

Independientemente, y cuando excepcionalmente, los trabajadores tengan que adelantar, en horas en las que no haya transporte público, su incorporación al trabajo, la empresa correrá con el gasto de dicho transporte.

Artículo 29 Plus de Nocturnidad.

De no pactarse por escrito o tácitamente la nocturnidad se abonará un 25% del salario base por hora trabajada, dentro del horario comprendido entre las 22 horas y las 6 horas.

Artículo 30 Renovación del ADR.

Las horas lectivas del curso, así como las estrictamente necesarias para realizar el examen, siempre que no excedan de 2 días, y que empleen los conductores por exigencias de la empresa para obtener la habilitación que autoriza el transporte de mercancías peligrosas (ADR), así como la prórroga de la autorización, serán retribuidas por la empresa, como horas ordinarias de trabajo.

CAPÍTULO IV. DERECHOS Y VARIOS.

Artículo 31º Póliza de Seguro de Accidentes

Las empresas vendrán obligadas a suscribir una póliza de seguros, para la cobertura de los riesgos de fallecimiento, incapacidad absoluta para todo trabajo e incapacidad permanente total para la profesión habitual, de los trabajadores/as por las contin-

eta lanbide-gaixotasuna barne. Poliza horiek eraginpeko langileari honako kalte-ordainak bermatuko dizkio 2006., 2007. eta 2008. urteetan:

Heriotzagatik, hirurogei mila ehun eta bat koma hogeita bat euro (60.101,21 euro).

Lan-istripuak, edo lanbide-gaixotasunak eragindako ohiko lanbiderako erabateko baliaezintasun iraunkor, edo guztizko baliaezintasun iraunkorreko kasuetan, hirurogei mila ehun eta bat koma hogeita bat euro (60.101,21 euro).

Langileek poliza horren %20 ordainduko dute eta kopuru hori poliza formalizatu ondoren deskontatuko zaie.

Sinatutako Polizaren kopia Enpresako iragarki-taulan jarriko da, eta Enpresak polizaren kopia bana emango dio langile bakoitzari.

32. artikulua. Betebehar sozialak.

Betebehar sozialak, hala nola Gizarte Segurantzako kuotak eta PFEZa, langileak ordainduko ditu, gai horri buruz indarreko araudiak xedaturikoaren arabera.

33. artikulua. Baimenak eta lizentziak.

Langileak, ahal duen aurrerapenez abisatu eta behar bezala justifikatu ondoren, –salbu eta egiaztatutako larrialdian bada, eta, ondoren, behar bezala justifikatzen bada– lanera ez joateko aukera izango du, ordainsaria jasotzeko eskubidea galdu gabe, honako arrazoi hauetako batengatik:

a) Egutegiko 20 egun langilea ezkontzen bada. Lizentzia hori ezin izango du beste ezein lizentziak irentsi, ezta oporrek ere.

b) Egun 1 langilearen edo haren ezkontidearen senideren bat (bigarren maila artekoa) ezkontzen bada.

c) Egutegiko 4 egun ezkontidearen edo seme-alaben heriotzaren kasuan.

d) Seme-alaben jaiotzagatik, gaixotasun larriagatik, ospitaleratzegatik edo odolkidetasunezko edo kidetasunezko bigarren maila arteko ahaideen heriotzagatik 2 egun, ezkontidearen edo seme-alaben heriotza kasuetan salbu, kasu horietan aipatu bezala, egutegiko 4 egun izango baitira. Gainerako kasuek ezkontidea eta seme-alabei, gurasoei eta aita-amaginarrebei, bien aiton-amonei, anai-arrebei, ezkontzako anai-arrebei eta bilobei dagozkie. Arrazoi hori dela-eta, langileak bidaia egin behar badu, epea lau egunekoa izango da. Semea edo alaba jaiotzeagatik ematen diren bi baimen-egunetatik, gutxienez batek laneguna izan beharko du beti. Jaiotza ebakuntza kirurgikoa behar izan duen zesarea bidez izan bada, baimena hiru egunekoa izango da. Ospitalean egiten diren ebakuntza kirurgiko guztiak, ebakuntzak iraun duen denbora kontuan izan gabe, gaixotasun larritzat hartuko dira.

e) Etxebizitzaz aldatzeagatik, egun 1.

f) Izaera politikoko egiteko publiko edo pertsonal bat betetzeko, behar den denbora, Langileen Estatutuan ezarritakoaren arabera.

g) Gidabaimena eta NANA berritzeko, behar den denbora.

h) Eginkizun sindikalak edo ordezkaritza-lanak betetzeko, langileen ordezkari direnek ordainduriko gutxieneko hilabeteko 10.000 orduko kreditua izango dute, Langileen Estatutuan ezarritako hitzetan eta baldintzetan.

i) Gizarte Segurantzako Sistemako kontsulta medikoa egitera joateko behar den denbora, lanera etorri ez izana justifikatu egin beharko da.

Ezkonduta egon ala ez, lizentzia guztiak baliatuko dira, baina errolda bidezko egiaztagiriaren bidez egiaztatu beharko da iraunkortasuna, eta bizikidetzako ziurtagiria, bai eta, hala badagokio, aipatutako loturaren etetearen ziurtagiria ere.

34. artikulua. Prestazio osagarriak laneko istripuaren edo lanbide-gaixotasun arruntaren kasuan.

Lan-istripuak eragindako aldi baterako ezintasunaren kasuan, soldata errearen %100 ordainduko dio enpresak istripua izandako langileari bajaran dagoen 210 egunetan, istripua larria edo oso larria izan bada.

Ehuneko ehunaren osagarri bera ordainduko dute enpresek lan-istripua, edo lanbide-gaixotasuna arintzat hartzen badira, baina soilik

gencias de accidente de trabajo, incluidos los accidentes laborales "in itinere", así como la enfermedad profesional, y que garanticen al trabajador/a accidentado o causa habientes el percibo de las indemnizaciones siguientes, durante los años 2006-2007-2008.

Sesenta mil ciento uno con veintidós Euros (60.101,21 euros) por fallecimiento.

Sesenta mil ciento uno con veintidós Euros (60.101,21 euros), en los casos de invalidez permanente absoluta o invalidez permanente total para la profesión habitual, derivadas de accidente de trabajo o enfermedad profesional.

Los trabajadores/as contribuirán con el 20% de dicha Póliza, que será descontada tras la formalización de la misma.

La copia de la Póliza suscrita se exhibirá en el tablón de anuncios de la Empresa, y esta entregará una copia de la misma a cada uno de los trabajadores.

Artículo 32º Obligaciones sociales

Las obligaciones sociales, como las cuotas de la seguridad social y el IRPF, serán de cuenta del trabajador/a, de acuerdo con la normativa vigente en la materia.

Artículo 33º Permisos y licencias

El trabajador/a, previo aviso y justificación, salvo acreditada urgencia y justificación posterior, podrá ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, por alguno de los motivos y por el tiempo siguiente:

a) 20 días naturales en caso de matrimonio del trabajador/a. Esta licencia no podrá ser absorbida por ninguna otra licencia ni por vacaciones.

b) 1 día en el supuesto de matrimonio de parientes del trabajador/a o de su cónyuge hasta segundo grado.

c) 4 días naturales en caso de fallecimiento de cónyuge e hijos/as.

d) 2 días en los casos de nacimiento de hijo/a, enfermedad grave, hospitalización o fallecimiento de parientes hasta el grado segundo de consanguinidad o afinidad, a excepción como se ha dicho del fallecimiento del cónyuge o hijos/as del trabajador, en cuyo caso serán 4 días naturales. En los demás supuestos comprende al cónyuge e hijos/as, padres-madres y suegros/as, abuelos/as de ambos, hermanos/as, cuñados/as y nietos/as). Cuando con tal motivo el trabajador/a necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo será de cuatro días. De los dos días de permiso en caso de nacimiento, al menos uno de ellos deberá ser siempre laborable. Si el nacimiento tiene lugar con intervención quirúrgica de cesárea, el permiso durará tres días. Toda intervención quirúrgica realizada, sin importar la duración de la operación, en centro hospitalario tendrá el carácter de enfermedad grave.

e) 1 día por traslado de domicilio.

f) por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter político o personal, en la forma establecida en el Estatuto de los Trabajadores.

g) Por el tiempo indispensable para la renovación del carnet de conducir y del DNI.

h) Para realizar funciones sindicales o de representación personal, los que ostenten el carácter de delegados/as de personal disponiendo de un crédito mínimo de 15 horas mensuales retribuidas, así como en los términos y condiciones determinados en el Estatuto de los Trabajadores.

i) Por el tiempo indispensable para acudir a consulta médica del Sistema de la Seguridad Social, justificando dicha ausencia.

Todas las licencias se disfrutarán, exista o no vínculo matrimonial, aunque deberá acreditarse su carácter permanente mediante certificación de empadronamiento y convivencia real, así como la ruptura del vínculo anterior en su caso.

Artículo 34º Prestaciones complementarias en caso de accidente de trabajo o enfermedad común profesional.

En los supuestos de incapacidad temporal derivada de accidente de trabajo, las empresas abonarán al personal accidentado el cien por cien de su salario real en los casos de accidentes graves o muy graves durante los 210 días de baja.

El mismo complemento del cien por cien se hará efectivo por las empresas cuando el accidente de trabajo o la enfermedad profe-

hamabosgarren egunetik aurrera, eta 210 eguneko gehienezko mugako denboraldian.

Lan-istripuak edo lanekoa ez den istripuak, edo ospitaleratzea eskatzen duen gaixotasun arruntak, edo lanbide-gaixotasunak eragindako ezintasun iragankorreko kasuetan, enpresek soldata erre-alaren ehuneko ehuna ordainduko dute ospitaleratzeak irauten duen bitartean, eta 210 eguneko gehienezko muga arte.

Gaixotasun arruntak eragindako gainerako aldi baterako ezintasunaren kasuetan, enpresek soldata erre-alaren %90 osatuko dute 15. egunetik aurrera eta 90. egunera arte.

35. artikulua. Enplegu-aniztasuna.

Hitzarmen honen eraginpean dauden sektoreko enpresek enplegu-aniztasun erregimenean ez langilerik kontratatzeo konpromisoa hartu dute, lanaldi partzialeko kontratazioa indarrean dagoen bitartean.

36. artikulua. Osasun Azterketa.

Langileek urtean osasun azterketa bat egiteko eskubidea izango dute. Azterketa hori eskumeneko erakunde ofizialek egingo dute eta enpresek azterketa lehenengo hiruhilabetea egin dadin gauatzeko beharrezko kudeaketak besterik ez dituzte egingo.

37. artikulua. Gaitasun urrituko langileak.

Lan-istripua edo lanbide-gaixotasuna dela medio ahalmen fisikoak edo intelektualek murriztuta dituzten, eta ondorioz, gaitasun urritua pairatzen badute, Enpresan euren baldintzetarako egokiagoak diren lanpostuak betetzeko lehentasuna izango dute, betiere enpresan lanpostu hutsak badaude eta lanpostu berria betetzeko gaitasuna badute, lanpostu berriari dagokion soldata jasoko dutelarik.

38. artikulua. Laneko arropa.

Enpresak honako hau eman beharko die langileei: laneko arropa edo buzo bat sei hilabetea behin, botak eta eskularruak beharrezkoak direnean, eta arropa iragazlea banatzaileentzat.

39. artikulua. Erretiro Partziala.

Hitzarmen honen eraginpeko langileek erretiro partziala hartzeko eskubidea izango dute Langileen Estatutuko 12.6. artikuluan aurreikusitakoaren, eta urriaren 31ko 1.131/2002 Errege Dekretuaren eta aplikatuko den gainerako legedian aurreikusitakoaren arabera, betiere eraginpeko langileak beharrezko legezko eta arauzko baldintzak betetzen baditu.

Confebask erakundearen eta ELA, CCOO, UGT eta LAB sindikatuek 1999ko urtarrilaren 15ean izenpetutako Plantillen Ordezteari eta Berrikuntzari buruzko Konfederazio arteko Akordioari atxiki zaizkio Hitzarmen hau izenpetu duten alderdiak. Akordio horretan oinarrituta txanda- eta ordezte-kontratuak bultzatzea erabaki dute. Eraginpeko langileari dagokio arestian aipaturiko baldintzetan erretiro partziala hartu nahi duen erabakitzea.

40. artikulua. Azken kitatzearen ordainagiria.

Langile orok eskatu ahal izango du kitatze-agiriaren kopia agiri hori sinatu baino 48 ordu lehenago, egokituz jotzen dituen erabile-retarako.

41. artikulua. Erretiratzeagatik haborokina.

Enpresan gutxienez urte beteko antzinasuna duten eta behin-betiko erretiro aurreratua hartu nahi duten langile guztientzat haborokinen eskala bat ezarriko da, honako hauek dira adin bakoitzari dagozkion kopuruak:

2006 - 2007 - 2008

60 urte	.8 hileko
61 urte	.7 hileko
62 urte	.6 hileko
63 urte	.5 hileko
64 urte	.4 hileko

Hitzarmen Kolektibo hau sinatzen duten erakundeek adierazten dute artikulua honetan aipatzen den saria edo haborokina ez dela 1588/99 Errege Dekretuan aipatzen den "pentsio-konpromisoa", eta ondorioz, legezko xedapen horretatik kanpo gatzelaren dela deritzote. Hori dela-eta, Batzorde Paritarioak erabateko ahalmena dauka behar den unean gai honen eraginpeko legezko edo arauzko xedapenetara egokitzeo testu hau, bai eta hobekuntza hori aldatzeko ere, Batzordearen iritziz egokiagoa izango litzatekeen

sional merezkan el calificativo de leve pero exclusivamente a partir del día quinceavo y por un periodo tope máximo de 210 días.

En los casos de IT derivada de accidente de trabajo laboral o no laboral, o enfermedad común o profesional que requieran hospitalización, las empresas abonarán el cien por cien de su salario real durante todo el tiempo que dure la hospitalización y hasta el tope máximo de 210 días.

En los demás casos de IT, derivada de enfermedad común, las empresas completarán también el 90% del salario real neto a partir del 15º día y hasta el 90º día.

Artículo 35º Pluriempleo.

Las empresas del sector vinculadas por el presente convenio asumen el compromiso de no contratar a ningún trabajador/a en régimen de pluriempleo, en tanto permanezca vigente la contratación a tiempo parcial.

Artículo 36º Revisión Médica.

Los trabajadores/as tendrán derecho a una revisión médica anual que se realizará a través de los organismos oficiales competentes comprometiéndose las empresas exclusivamente a realizar las oportunas gestiones encaminadas a que se lleve a efecto dentro del primer trimestre.

Artículo 37 Personal con capacidad disminuida.

Todos aquellos trabajadores/as que, por accidente de trabajo o enfermedad profesional, con reducción de sus facultades físicas o intelectuales, sufran una capacidad disminuida, tendrán preferencia para ocupar los puestos más adecuados a sus condiciones, siempre y cuando existan vacantes en la empresa y tengan aptitud para el nuevo puesto y percibiendo el salario correspondiente a dicho nuevo puesto de trabajo.

Artículo 38º Ropa de Trabajo.

Las empresas vendrán obligadas a proporcionar al trabajador/a los medios necesarios y en concreto ropa de trabajo o buzo cada seis meses, botas y guantes cuando sean necesarios, y ropa impermeable para los repartidores.

Artículo 39º Jubilación Parcial.

Los trabajadores/as afectados/as por el presente convenio tendrán derecho a acogerse al contrato de jubilación parcial conforme a lo que previene el artículo 12.6 del Estatuto de los Trabajadores, el RD 1.131/2002, de 31 de octubre y demás legislación aplicable, siempre y cuando el trabajador afectado reúna las condiciones legales y reglamentarias preceptivas.

Las partes signatarias del presente convenio se adhieren al Acuerdo Interconfederal sobre Sustitución y Renovación de Plantillas suscrito por Confebask y las Centrales Sindicales ELA, CCOO, UGT, y LAB con fecha 15 de Enero de 1999, y en base al mismo acuerdan impulsar la puesta en práctica de los contratos de relevo y de sustitución, correspondiendo la opción al trabajador/a afectado de acogerse a la jubilación parcial, en los términos arriba reseñados.

Artículo 40º Recibo-Finiquito.

Todo trabajador/a podrá exigir, con 48 horas de antelación a la firma, copia del recibo-finiquito para los usos que estime oportunos.

Artículo 41º Gratificación por Jubilación.

Se establece una escala de gratificación para todo trabajador/a que, teniendo al menos un año de antigüedad en la empresa, decida acogerse a la jubilación definitiva y anticipada, y en las siguientes cuantías y edades:

2006 - 2007 - 2008

60 años	.8 mensualidades
61 años	.7 mensualidades
62 años	.6 mensualidades
63 años	.5 mensualidades
64 años	.4 mensualidades

Las organizaciones firmantes del presente Convenio Colectivo declaran que el premio o gratificación a que se refiere el presente artículo no tiene carácter de "compromiso de pensión" a que hace referencia el RD 1588/99 y consideran que, por consiguiente, queda al margen de las obligaciones establecidas en esa disposición legal. A este respecto, queda expresamente facultada la Comisión Paritaria para adecuar, en el momento que lo estime pertinente, ese texto a las disposiciones legales o reglamentarias que afecten a esta materia e

batekin ordezkatzeko, baina horretarako batzordekide guztien oniritzia beharko da.

42. artikulua. Isunak Ordaintzea.

Lurreko Garraioaren Antolamenduari buruzko Legean eta dagozkion arauetan aurreikusitako eta zigortutako arau-hausteen ondorio diren isunak enpresak ordainduko ditu, eta gainerakoak, hau da, zirkulazioari dagozkionak langile gidariak ordainduko ditu.

43. artikulua. Gidabaimena kentzea.

Hitzarmen honetako aplikazio-eremuan barne hartuta dauden enpresen kontura egiten den zerbitzuarengatik, edo honen ondorioz, sei hilabete baino gehiagokoa ez den denboraldirako gidabaimena kentzeak ez du lan-harremana etengo edo amaituko.

Hogei langiletik gora dituzten enpresetan, eraginpeko langileek enpresaren ohiko lanen artean enpresak eskatzen dizkionak egingo ditu eta denbora-tarte horretan betetzen duen lanpostu eta lanbide-kategoriako soldata jasoko du.

Hogei langile baino gutxiago dituzten enpresatan ez da lan-kontratua amaituko, baina gehieneko sei hilabeteko epean eten egingo da.

Abantaila horretatik kanpo geratuko dira:

a) Gidabaimena kendu dieten langileak, betiere ibilgailua lanalditik kanpo erabiltzen ari zirela izandako istripuaren ondorioz bada.

b) Epai irmoan deklaraturiko mozkorkeria dela-eta gidabaimena kendu zaien langileak.

c) Bi urteko denboraldian berriro ere kentzen bada gidabaimena.

44. artikulua. Diziplina-erregimena.

Errepideko garraio-enpresen lan-ordenantza indargabetzearen ondorioz 1998ko urtarrilaren 13an Ebazpen bitartez onarturiko errepedeko salgaien garraioeko enpresen Akordio Orokorrean xedaturikoa beteko da.

45. artikulua. Gorpuzkiak lekuz aldatzea.

Langilea Espainiako penintsula-lurraldean izandako lan-istripu bat dela-eta hiltzen bada, enpresak konpromisoa hartu du haren gorpuzkiak Arabako ohiko bizilekura ekartzeak eragindako gastuak bere kargura hartzeko; hala badagokio, erakunde ofizialek, patroik mutuek barne, familiartekoei eman diezazkieketen diru-kopuruak kenduko dira.

V. KAPITULUA. GIDARIEN EGINKIZUNAK

46. artikulua. Estatutako gidariak.

Estatutako garraiorako ibilgailua gidatzen duen langilea da. Gidari horrek zama nola atondu behar den esan beharko du, bai eta nola atontzen duten gainbegiratu ere.

Normalean gidatzen duen ibilgailua ez duenean, beste ibilgailuen banaketan parte hartuko du.

47. artikulua. Eskualderako gidaria.

Eskualdeko garraiorako ibilgailua gidatzen duena da, gainera ibilgailua nola kargatu eta deskargatu behar den esan beharko du, eta kargaren atontzean modu aktiboan parte hartu beharko du, eta aurreko artikuluan aipatutako betebeharrak ere edukiko ditu. (46. artikulua).

46. artikulua. Tokirako gidaria.

Tokirako ibilgailua gidatzen duena da, eta ibilgailua kargatzen eta deskargatzen zuzenean parte hartu beharko du, bai eta enpresako bezeroei merkantzia ematen eta jasotzen ere.

VI. KAPITULUA. BESTELAKO XEDAPENAK

49. artikulua. Etengabeko prestakuntza.

Bi alderdiek, hitzarmenaren batzorde paritarioaren bidez, sektorearen premientzako egokiak diren prestakuntza-programak diseinatzeko, bultzatzeko eta martxan jartzen laguntzeko konpromisoa hartu dute.

50. artikulua. Euskara sustatzea.

Bi alderdiek egokitzen duten Euskara defendatzeko eta zabaltzeko elkarrekin lan egitea, beraz, horrelakorik egin daitekeen enpresatan, argitaratzen diren oharra eta abisuak euskaraz eta gaztelaniaz idazten saiatuko dira.

incluso a modificar esta mejora para sustituirla por otra que la Comisión estime conveniente, necesitando en este caso el acuerdo unánime de sus integrantes.

Artículo 42º Pago de Multas.

Las multas que sean consecuencia de infracciones previstas y sancionadas en la Ley de Ordenación del Transporte Terrestre, y correspondientes reglamentos, correrán por cuenta de la empresa; y las demás, es decir, las de circulación, serán a cuenta del trabajador/a conductor.

Artículo 43º Retirada del carné de conducir

La suspensión del permiso de conducir por un período no superior a seis meses, con ocasión o como consecuencia del servicio que se realice por cuenta de las empresas incluidas en el ámbito de aplicación del presente convenio, no dará lugar por sí misma a la suspensión o extinción de la relación laboral.

En aquellas empresas con más de veinte trabajadores/as, el personal afectado, realizará aquellos trabajos que la empresa le encomiende dentro de las ocupaciones normales de la misma, percibiendo el salario correspondiente a la categoría profesional y puesto de trabajo que efectivamente realice en dicho período.

En empresas de menos de veinte trabajadores/as, no se extinguirá el contrato de trabajo, si no que quedará suspendido durante el período máximo de seis meses.

Quedarán exceptuados de este beneficio:

a) Los trabajadores/as a quienes se les retire el permiso de conducir como consecuencia de accidente ocurrido utilizando el vehículo fuera de la jornada laboral.

b) Los trabajadores/as a quienes se les retire el permiso de conducir por causa de embriaguez declarada en sentencia Judicial firme.

c) En caso de reincidencia dentro de un período de dos años.

Artículo 44º Régimen disciplinario

Por derogación de la ordenanza laboral para las empresas de transporte por carretera se estará a lo dispuesto en el Acuerdo General para las empresas de transporte de mercancías por carretera, aprobado por Resolución de 13 de enero de 1998.

Artículo 45º Traslado de Restos Mortales.

Si como consecuencia de accidente de trabajo sufrido dentro del territorio peninsular español, fallece el trabajador/a, la empresa se compromete a correr con los gastos que ocasione el traslado de sus restos mortales a su domicilio habitual en Álava, deduciéndose en su caso, las sumas que puedan conceder a los familiares los organismos oficiales, incluidas las mutuas patronales.

CAPÍTULO V. FUNCIONES DE LOS CONDUCTORES

Artículo 46º Conductores de Ámbito Estatal.

Es el que conduce un vehículo dedicado al transporte de ámbito estatal, estando obligado a dirigir el acondicionamiento de la carga, con supervisión activa de la misma.

Tomará parte en las reparticiones de otros vehículos distintos al que habitualmente conduce cuando no disponga de éste.

Artículo 47º Conductor de Ámbito Comarcal.

Es el que conduce un vehículo destinado al transporte de ámbito comarcal, estando además obligado a dirigir la carga y descarga del vehículo, participando activamente en el acondicionamiento de la misma, de las obligaciones enumeradas en el artículo anterior. (Artículo 46º).

Artículo 48º Conductores de Ámbito Local.

Es el que conduce un vehículo destinado al ámbito local, estando obligado a intervenir directamente en la carga y descarga del vehículo, entrega y recogida de mercancía a los clientes de la empresa.

CAPÍTULO VI. OTRAS DISPOSICIONES

Artículo 49º Formación Continua

Ambas partes, a través de la comisión paritaria del convenio, se comprometen a diseñar, impulsar y colaborar en la puesta en marcha de programas de formación, que se adecuen a las necesidades del sector.

Artículo 50º Fomento del Euskera

Por ambas partes se estima adecuado aunar esfuerzos en la defensa y extensión del euskera, por lo que en aquellas empresas en que sea posible, las notas y avisos que se publiquen, se intentará que su redacción se realice en castellano y en euskera.

51. artikulua. Preco (gatazkak ebazteko borondatezko prozedura).

Hitzarmen honen interpretazioa dela-eta, sortzen diren eztabaida guztiak Preco/GEP prozeduraren eraginpean utziko dira, bitartekari, arbitraje, eta adiskidetze modalitateetan.

52. artikulua. Mutuak.

Lan Istripu eta Lanbide Gaixotasunen Mutua aldatu nahi duten enpresek alde zuzenetik jakinarazi beharko diete langileei, hala badagokio, aldaketa hori egitearen aldeko edo aurkako alegazioak egin ditzaten. Nolanahi ere, enpresaren zuzendaritzari dagokio erabakia hartzea.

53. artikulua. Enpresaren subrogazioa hainbat kasutan.

Salgai arriskutsuak garraiatzeko dedikazio eskusiboa duten eta kontratatzen dituen enpresaren industria-instalazioetan bide publikotik zirkulatu gabe lan egiten duten logistika-enpresatan, eskusiboki kontratatzen dituen enpresaren industria-instalazioetan lan egiten duten langileek, kontratua amaitzen bazaie eta jarduera horretarako beste enpresa bat kontratatu behar den kasuetan, beren kontratuei eusteko eskubidea izango dute, eta enpresa berriak subrogatu beharko ditu langile horien laneko betebeharrak eta eskubideak.

Subrogazio horrek eragina izan dezan langileak 6 hilabetetik gorako antzinatasuna izan beharko du.

XEDAPEN GEHIGARRIAK

Lehenengoa: Atzerapenen ordainketa.

Langileei ordaindu beharreko atzerapenak edo soldata-aldeak ordaintzeko eta hitzarmena urte honetako urtarilaren 1ean sinatu dela kontuan izanda, hamabost eguneko epea emango zaie enpresei, hitzarmena sinatu den egunetik zenbatzen hasita.

Bigarrena: Istripu-aseguruen poliza.

Enpresek hilabeteko epea izango dute hitzarmen hau Arabako Lurralde Historikoaren ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen den unetik aurrera hitzarmenaren 31. artikuluan hartutako erantzukizuna bermatzeko dagozkion poliza osagarriak kontratatzeko. Betebeharrak hori, hortaz, aipatutako epea igarotakoan hartuko dute beren gain, eta eragilea aipatutako epearen ondoren gertatzen bada, arriskuak babestu egingo dira, adostutako aldean, hau da, ez duela atzeraeraginezko ondorioz izango.

Hirugarrena: Soldata igoera.

2006. urtean, soldata igoera %3,5koa izango da, eta ordainsarien gainean egingo da, eranskinetako taulen arabera.

2007. urtean, soldata-igoera %3koa izango da, eta ordainsari horien beraien gainean egingo da.

2008. urtean, soldata-igoera %3koa izango da, eta ordainsari horien beraien gainean egingo da.

Soldata-igoera bera egingo da Nazioko dietetan, eta Atzerrirako dietetan.

Bosgarrena: Soldata berriz aztertzearen klausula

2006. urterako 2005eko ordainsarien gaineko soldata-igoera bermatuko da. Igoera hori 2006ko KPI erreala gehi 0,75 izango da.

2007. urterako 2006ko ordainsarien gaineko soldata-igoera bermatuko da. Igoera hori 2007ko KPI erreala gehi 0,75 izango da.

2008. urterako 2007ko ordainsarien gaineko soldata-igoera bermatuko da. Igoera hori 2008ko KPI erreala gehi 0,75 izango da.

Aipatutako berrikusketa egin behar bada, urte bakoitzeko urtarilaren 1etik abenduaren 31ra bitarteko atzeraeraginekin egingo da.

Ateratzen den zenbatekoa urteko lehen hiruhilekoan ordainduko da ordainsari bakar batean.

Seigarrena.- GARABI AUTOPROPULSATUETAKO GIDARIAK.

Talde honi buruzko azterlan egiteko eta hauen egoera bere gain hartzeko bilera egiteko konpromisoa hartzen du batzorde paritarioak, 6 hilabeteko epean. Eta hala badagokio, bai eta aipatutako garabien erabilerarako berariazko plusa aplikatzeko ere.

Artículo 51º Preco

Todas las discrepancias que se deriven de la interpretación del presente convenio serán llevadas al Preco, como mediación, arbitraje y conciliación.

Artículo 52º Mutuas

En aquellas empresas en las que se pretenda un cambio de la Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales, deberán comunicarlo previamente a los representantes de los trabajadores/as, para que, en su caso formulen alegaciones sobre la conveniencia o no de dicho cambio. En todo caso, la decisión corresponderá a la dirección de la empresa.

Artículo 53º Subrogación empresarial en determinados supuestos.

En las empresas de logística, con dedicación exclusiva a la manipulación de mercancías y que desarrollan su labor dentro de las instalaciones industriales de la empresa contratante, y sin circular por la vía pública, los trabajadores/as que presten sus servicios de forma también exclusiva dentro del recinto industrial de la contratante, tendrán derecho en los supuestos de finalización de una contrata, y siempre que la actividad se vaya a subcontratar a otra empresa, al mantenimiento de sus contratos, subrogándose la nueva empresa en las obligaciones y derechos laborales de los trabajadores/as.

Será requisito para que surta efecto dicha subrogación el que el trabajador/a tenga una antigüedad superior a 6 meses.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera: Pago de atrasos.

Para el pago de los atrasos o diferencias salariales que pudiera tener que abonarse a los trabajadores/as, como consecuencia de la entrada en vigor del presente convenio el día primero de enero del corriente año, se concede a las empresas el plazo de quince días para su pago, a partir de la fecha de la firma del mismo.

Segunda: Póliza de seguros de accidentes.

Las empresas dispondrán del plazo de un mes a partir de la publicación del presente convenio en el BOLETÍN OFICIAL del Territorio Histórico de Álava para suscribir las correspondientes pólizas complementarias, que garanticen la responsabilidad contraída en el artículo 31 del convenio. Esta obligación será asumida, por lo tanto, una vez transcurrido dicho plazo, y amparando los riesgos cuyo hecho causante sea posterior al repetido plazo, en la diferencia acordada, es decir, que no producirá efectos retroactivos.

Tercera: Incremento salarial.

El incremento salarial para el año 2006 será del 3,5% que se efectuará sobre los conceptos retributivos, conforme a las tablas anexas.

El incremento salarial para el año 2007 será del 3%, que se efectuará sobre los mismos conceptos retributivos.

El incremento salarial para el año 2008 será del 3%, que se efectuará sobre los mismos conceptos retributivos.

El mismo incremento, se efectuará en las dietas Nacionales y al Extranjero

Quinta: Cláusula de Revisión Salarial

Para el año 2006 se garantiza un incremento salarial sobre los conceptos retributivos de 2005 en la cuantía del IPC real de 2006 más 0,75.

Para el año 2007 se garantiza un incremento sobre los conceptos retributivos de 2006 en la cuantía del IPC real de 2007 más 0,75.

Para el año 2008 se garantiza un incremento sobre los conceptos retributivos de 2007 en la cuantía del IPC real de 2008 más 0,75.

En caso de que proceda dicha revisión, esta se hará con carácter retroactivo desde el 1 de Enero al 31 de Diciembre de cada uno de los años.

La cuantía resultante se abonará en una sola paga en el primer trimestre del año.

Sexta.- GRUISTAS DE GRUAS AUTOPROPULSADAS.

La comisión paritaria se compromete en un plazo máximo de 6 meses a reunirse para realizar un estudio y asumir la situación de este colectivo, en su caso aplicar un plus específico para el manejo de las mencionadas grúas.

Zazpigarrena.- Mutil Espezialista.

2007ko urtarrilaren 1ean "mutil" kategoría desagertuko da eta kategoría hori ondorio guztietarako, "mutil espezialistaren" kategoriariarekin parekatuko da.

Hitzarmenaren testu artikulatua eta negoziazio-mahaian egindako bileretan hartutako erabakiak bat datozela ikusirik, kideek hitzarmena onartzen dute, eta ados daudela egiaztatzeko, hitzarmen hau sinatzen dute goiburuan aipatutako lekuan eta egunean.

1) Langileen aldetiko kideak:

- UGT sindikatuaren aldetik.
- ELA sindikatuaren aldetik.
- CCOO sindikatuaren aldetik.
- LAB sindikatuaren aldetik.

2) Errepideko Garraiorako Arabako Enpresa Multzoaren aldetik:

Séptima.- Mozo Espezialista.

Con efectos al 1-1-07, desaparece la categoría profesional de "mozo", equiparándose esta categoría, a todos los efectos, a la de "mozo especialista".

Hallando los componentes el texto articulado del convenio totalmente conforme con los acuerdos adoptados en las sesiones celebradas por la mesa negociadora, los aprueban, firmando su conformidad, en el lugar y fecha señalados en el encabezamiento.

1) Vocales trabajadores:

- Por la Central Sindical de UGT.
- Por la Central Sindical ELA.
- Por la Central Sindical CC.OO.
- Por la Central Sindical LAB.

2) Por la Agrupación Empresarial Alavesa Transportes por Carretera.

SOLDATA-TAULAK 2006. URTEA
TABLAS SALARIALES AÑO 2006

KATEGORIAK CATEGORÍAS	OIN. SOLDATA SALARIO BASE	ERREND. PRIMA PRIMA RENDI.	OPORRALDI HILABETEA MES VACACIONES	APARTEKO ORDAINSARIAK PAGAS EXTRAS	URTEKO GORDINA BRUTO ANUAL	AP. ORD. BALIOA VALOR H. EXTRA
TAILERRETAKO LANGILEAK / PERSONAL DE TALLERES						
Taldeko burua / Jefe de Equipo	829,87	305,17	1.135,04	1.135,04	17.025,61	12,08
1. mailako Ofiziala / Oficial de 1. ^a	771,98	280,76	1.052,73	1.052,73	15.791,07	11,22
2. mailako Ofiziala / Oficial de 2. ^a	750,75	268,54	1.019,30	1.019,30	15.289,48	10,87
Peoi espezializatua / Peón Especializado	717,23	256,33	973,56	973,56	14.603,46	10,40
Peoi arrunta / Peón Ordinario	704,09	256,33	960,43	960,43	14.406,46	10,40
2. urteko ikastuna / Aprendiz de 2.º año	429,02	158,70	587,72	587,72	8.815,80	6,34
1. urteko ikastuna / Aprendiz de 1.º año	393,27	158,70	551,97	551,97	8.279,61	6,00
URGAZLEAK / PERSONAL SUBALTERNO						
Faktura-kobratzaileak / Cobrador-a de Facturas	666,83	244,12	910,95	910,95	13.664,28	9,74
Telefonaria / Telefonista	586,38	219,72	806,10	806,10	12.091,58	8,65
Atezaina / Portero-a	643,82	244,12	887,94	887,94	13.319,13	9,48
Gaueko jagolea / Vigilante de noche	677,46	244,12	921,59	921,59	13.823,80	9,83
Eguneko jagolea / Vigilante de día	666,83	244,12	910,95	910,95	13.664,28	9,74
Ordenantza / Ordenanza	586,38	219,72	806,10	806,10	12.091,58	8,84
Garbiketako langileak / Personal de limpieza	509,17	170,90	680,07	680,07	10.201,12	7,54
GOI MAILAKO TEKNIKARIAK / PERSONAL SUP. TÉCNICO						
Ikuskatzaile Pro., Zerbitzuburua/ Inspector-a Pro. Jefe Servicio	989,24	353,99	1.343,23	1.343,23	20.148,48	14,24
Ingeniari Lizentziatua / Ingeniero-a Licenciado-a	958,07	342,14	1.300,20	1.300,20	19.503,12	13,80
Teknikari Laguntz.-Ing. Tek./ Auxiliar Técnico-a - Ing. Téc.	857,43	305,16	1.162,58	1.162,58	17.438,79	12,35
Laguntzailea eta Osasun Teknikaria / Ayudante y Técnico-a en Sanidad	797,68	280,76	1.078,43	1.078,43	16.176,51	11,50
ADMINISTRARIAK / PERSONAL ADMINISTRATIVO						
Atalburua / Jefe de Sección	923,43	317,36	1.240,80	1.240,80	18.612,06	13,19
Bulegoburua / Jefe de Negociado	886,94	305,17	1.192,12	1.192,12	17.881,71	12,69
1. mailako Ofiziala / Oficial de 1. ^a	827,20	280,76	1.107,96	1.107,96	16.619,43	11,81
2. mailako Ofiziala / Oficial de 2. ^a	795,12	268,54	1.063,66	1.063,66	15.954,87	11,34
Laguntzailea / Auxiliar	724,03	244,12	968,16	968,16	14.522,39	10,36
16 edo 17 urteko izangaia / Aspirante 16 ó 17 años	537,86	170,90	708,76	708,76	10.631,36	7,73
GARRAIO AGENTZIAKO LANGILEAK / PERSONAL AGENCIA DE TRANSPORTES						
Arduradun Nagusia / Encargado-a General	886,94	305,17	1.192,12	1.192,12	17.881,71	12,69
Biltegiako Arduraduna / Encargado-a de Almacén	861,04	292,96	1.153,99	1.153,99	17.309,95	12,29
Langileburua / Capataz	818,36	280,76	1.099,12	1.099,12	16.486,81	11,71

KATEGORIAK CATEGORÍAS	OIN. SOLDATA SALARIO BASE	ERREND. PRIMA PRIMA RENDI.	OPORRALDI HILABETEA MES VACACIONES	APARTEKO ORDAINSARIAK PAGAS EXTRAS	URTEKO GORDINA BRUTO ANUAL	AP. ORD. BALIOA VALOR H. EXTRA
Biltegiko eta Baskulako Laguntzailea / Auxiliar Almacén y Báscula	758,81	256,33	1.015,15	1.015,15	15.227,25	10,86
Mutil espezializatua / Mozo-a especializado-a	758,81	256,33	1.015,15	1.015,15	15.227,25	10,86

SALGAIK GARRAIATZEKO LANGILEAK / PERSONAL TRANSPORTE MERCANCÍAS

1. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 1. ^a	848,58	305,17	1.153,76	1.153,76	17.306,40	12,27
2. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 2. ^a	821,77	292,96	1.114,73	1.114,73	16.721,01	11,87
3. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 3. ^a	788,96	280,76	1.069,72	1.069,72	16.045,77	11,40
Estaturako Gidaria / Conductor-a Estatal	833,27	305,17	1.138,50	1.138,50	17.076,70	12,12
Eskualderako Gidaria / Conductor-a Comarcal	813,24	292,96	1.106,20	1.106,20	16.593,00	11,77
Tokirako Gidaria / Conductor-a Local	810,39	280,76	1.091,15	1.091,15	16.367,22	11,64
Furgoneta Gidaria / Conductor-a Furgoneta	755,96	256,33	1.012,29	1.012,29	15.184,44	10,82
Gidari Laguntzailea / Ayudante Conductor-a	745,65	256,33	1.002,00	1.002,00	15.029,90	10,71
Zama-lanetarako mutila / Mozo-a de Carga y Descarga	745,65	256,33	1.002,00	1.002,00	15.029,90	10,71

1994KO URTARRILAREN 1ETIK AUERRERA KONTRATATUEN ANTZINATASUNAREN SOLDATA-TAULA TABLA SALARIAL DE ANTIGÜEDAD CONTRATADOS DESPUES DE 1 DE ENERO DE 1994

KATEGORIAK / CATEGORÍAS	5 URTE AÑOS	9 URTE AÑOS	10 URTE AÑOS	15 URTE AÑOS	16 URTE AÑOS	20 URTE AÑOS	24 URTE AÑOS	25 URTE AÑOS	29 URTE AÑOS
TAILLERRETAKO LANGILEAK / PERSONAL DE TALLERES	%5	%5	%10	%15	%15	%20	%20	%25	%25
Taldeko burua / Jefe de Equipo	41,49	41,49	82,99	124,48	124,48	165,97	165,97	207,47	207,47
1. mailako Ofiziala / Oficial de 1. ^a	38,60	38,60	77,20	115,80	115,80	154,40	154,40	193,00	193,00
2. mailako Ofiziala / Oficial de 2. ^a	37,54	37,54	75,08	112,61	112,61	150,15	150,15	187,69	187,69
Peoi espezializatua / Peón Especializado	35,86	35,86	71,72	107,58	107,58	143,45	143,45	179,31	179,31
Peoi arrunta / Peón Ordinario	35,20	35,20	70,41	105,61	105,61	140,82	140,82	176,02	176,02
2. urteko ikastuna / Aprendiz de 2.º año	21,45	21,45	42,90	64,35	64,35	85,80	85,80	107,26	107,26
1. urteko ikastuna / Aprendiz de 1.º año	19,66	19,66	39,33	58,99	58,99	78,65	78,65	98,32	98,32
URGAZLEAK / PERSONAL SUBALTERNO									
Faktura-kobratzaileak / Cobrador-a de Facturas	33,34	33,34	66,68	100,02	100,02	133,37	133,37	166,71	166,71
Telefonaria / Telefonista	29,32	29,32	58,64	87,96	87,96	117,28	117,28	146,59	146,59
Atezaina / Portero-a	32,19	32,19	64,38	96,57	96,57	128,76	128,76	160,95	160,95
Gaueko jagolea / Vigilante de noche	33,87	33,87	67,75	101,62	101,62	135,49	135,49	169,37	169,37
Eguneko jagolea / Vigilante de día	33,34	33,34	66,68	100,02	100,02	133,37	133,37	166,71	166,71
Ordenantza / Ordenanza	29,32	29,32	58,64	87,96	87,96	117,28	117,28	146,59	146,59
Garbiketako langileak / Personal de limpieza	25,46	25,46	50,92	76,38	76,38	101,83	101,83	127,29	127,29
GOI MAILAKO TEKNIKARIAK / PERSONAL SUPERIOR TÉCNICO									
Ikuskatzaile Pro., Zerbitziburua / Inspector-a Pro. Jefe Servicio	49,46	49,46	98,92	148,39	148,39	197,85	197,85	247,31	247,31
Ingeniari Lizentziatua / Ingeniero-a Licenciado-a	47,90	47,90	95,81	143,71	143,71	191,61	191,61	239,52	239,52
Teknikari Laguntz.-Ing. Tek. / Auxiliar Técnico-a - Ing. Tec.	42,87	42,87	85,74	128,61	128,61	171,49	171,49	214,36	214,36
Laguntzailea eta Osasun Teknikaria / Ayudante y Téc. en Sanidad	39,88	39,88	79,77	119,65	119,65	159,54	159,54	199,42	199,42
ADMINISTRARIAK / PERSONAL ADMINISTRATIVO									
Atalburua / Jefe de Sección	46,17	46,17	92,34	138,51	138,51	184,69	184,69	230,86	230,86
Bulegoburua / Jefe de Negociado	44,35	44,35	88,69	133,04	133,04	177,39	177,39	221,73	221,73
1. mailako Ofiziala / Oficial de 1. ^a	41,36	41,36	82,72	124,08	124,08	165,44	165,44	206,80	206,80
2. mailako Ofiziala / Oficial de 2. ^a	39,76	39,76	79,51	119,27	119,27	159,02	159,02	198,78	198,78
Laguntzailea / Auxiliar	36,20	36,20	72,40	108,60	108,60	144,81	144,81	181,01	181,01
16 edo 17 urteko izangaia / Aspirante 16 ó 17 años	26,89	26,89	53,79	80,68	80,68	107,57	107,57	134,46	134,46
GARRAIO AGENTZIAKO LANGILEAK / PERSONAL AGENCIA TRANSPORTES									
Arduradun Nagusia / Encargado-a General	44,35	44,35	88,69	133,04	133,04	177,39	177,39	221,73	221,73

KATEGORIAK / CATEGORÍAS	5 URTE AÑOS	9 URTE AÑOS	10 URTE AÑOS	15 URTE AÑOS	16 URTE AÑOS	20 URTE AÑOS	24 URTE AÑOS	25 URTE AÑOS	29 URTE AÑOS
Biltegiko Arduraduna / Encargado-a de Almacén	43,05	43,05	86,10	129,16	129,16	172,21	172,21	215,26	215,26
Langileburua / Capataz	40,92	40,92	81,84	122,75	122,75	163,67	163,67	204,59	204,59
Biltegiko eta Baskulako Laguntzailea / Auxiliar Almacén y Báscula	37,94	37,94	75,88	113,82	113,82	151,76	151,76	189,70	189,70
Mutil espezializatua / Mozo-a especializado-a	37,94	37,94	75,88	113,82	113,82	151,76	151,76	189,70	189,70

SALGAIAK GARRAIATZEKO LANGILEAK / PERSONAL TRANSPORTE MERCANCÍAS

1. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 1.ª	42,43	42,43	84,86	127,29	127,29	169,72	169,72	212,15	212,15
2. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 2.ª	41,09	41,09	82,18	123,27	123,27	164,35	164,35	205,44	205,44
3. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 3.ª	39,45	39,45	78,90	118,34	118,34	157,79	157,79	197,24	197,24
Estatuturako Gidaria / Conductor-a Estatal	41,66	41,66	83,33	124,99	124,99	166,65	166,65	208,32	208,32
Eskuaderako Gidaria / Conductor-a Comarcal	40,66	40,66	81,32	121,99	121,99	162,65	162,65	203,31	203,31
Tokirako Gidaria / Conductor-a Local	40,52	40,52	81,04	121,56	121,56	162,08	162,08	202,60	202,60
Furgoneta Gidaria / Conductor-a Furgoneta	37,80	37,80	75,60	113,39	113,39	151,19	151,19	188,99	188,99
Gidari Laguntzailea / Ayudante Conductor-a	37,28	37,28	74,57	111,85	111,85	149,13	149,13	186,41	186,41
Zama-lanetarako mutila / Mozo-a de Carga y Descarga	37,28	37,28	74,57	111,85	111,85	149,13	149,13	186,41	186,41

ANTZINATASUNA GEHI OSAGARRIAREN SOLDATA-TAULA TABLA SALARIAL DE ANTIGÜEDAD CON COMPLEMENTO

HITZARM. IGOERA SUBIDA CONV.	KATEGORIAK / CATEGORÍAS	5 URTE AÑOS	9 URTE AÑOS	10 URTE AÑOS	15 URTE AÑOS	16 URTE AÑOS	TAULA TABLA 2.000	20 URTE AÑOS	24 URTE AÑOS	25 URTE AÑOS	29 URTE AÑOS
	TAILERRETAKO LANGILEAK / PERSONAL DE TALLERES	%10	%20	%20	%25	%30		%40	%50	%50	%60
829,87	Taldeko burua / Jefe de Equipo	82,99	165,97	165,97	207,47	248,96	631,21	252,48	315,61	315,61	378,73
771,98	1. mailako Ofiziala / Oficial de 1.ª	77,20	154,40	154,40	193,00	231,59	587,18	234,87	293,59	293,59	352,31
750,75	2. mailako Ofiziala / Oficial de 2.ª	75,08	150,15	150,15	187,69	225,23	571,04	228,42	285,52	285,52	342,62
717,23	Peoi espezializatua / Peón Especializado	71,72	143,45	143,45	179,31	215,17	545,54	218,22	272,77	272,77	327,32
704,09	Peoi arrunta / Peón Ordinario	70,41	140,82	140,82	176,02	211,23	535,55	214,22	267,78	267,78	321,33
429,02	2. urteko ikastuna / Aprendiz de 2.º año	42,90	85,80	85,80	107,26	128,71	326,32	130,53	163,16	163,16	195,79
393,27	1. urteko ikastuna / Aprendiz de 1.º año	39,33	78,65	78,65	98,32	117,98	299,13	119,65	149,57	149,57	179,48
	URGAZLEAK / PERSONAL SUBALTERNO										
666,83	Faktura-kobratzaileak / Cobrador-a de Facturas	66,68	133,37	133,37	166,71	200,05	507,20	202,88	253,60	253,60	304,32
586,38	Telefonaria / Telefonista	58,64	117,28	117,28	146,59	175,91	446,02	178,41	223,01	223,01	267,61
643,82	Atezaina / Portero	64,38	128,76	128,76	160,95	193,15	489,70	195,88	244,85	244,85	293,82
677,46	Gaueko jagolea / Vigilante de noche	67,75	135,49	135,49	169,37	203,24	515,29	206,12	257,65	257,65	309,17
666,83	Eguneko jagolea / Vigilante de día	66,68	133,37	133,37	166,71	200,05	507,20	202,88	253,60	253,60	304,32
586,38	Ordenantza / Ordenanza	58,64	117,28	117,28	146,59	175,91	446,02	178,41	223,01	223,01	267,61
509,17	Garbiketako langileak / Personal de limpieza	50,92	101,83	101,83	127,29	152,75	387,29	154,92	193,65	193,65	232,37
	GOI MAILAKO TEKNIKARIAK / PERSONAL SUP. TÉCNICO										
989,24	Ikuskatzaile Pro., Zerbitziburua / Inspector-a Pro. Jefe Servicio	98,92	197,85	197,85	247,31	296,77	752,44	300,98	376,22	376,22	451,46
958,07	Ingeniari Lizentziatua / Ingeniero-a Licenciado-a	95,81	191,61	191,61	239,52	287,42	728,73	291,49	364,37	364,37	437,24
857,43	Teknikari Laguntz.-Ing. Tek. / Auxiliar Técnico-a-Ing. Tec.	85,74	171,49	171,49	214,36	257,23	652,18	260,87	326,09	326,09	391,31
797,68	Laguntzailea eta Osasun Teknikaria / Ayudante y Técnico en Sanidad	79,77	159,54	159,54	199,42	239,30	606,73	242,69	303,37	303,37	364,04
	ADMINISTRARIAK / PERSONAL ADMINISTRATIVO										
923,43	Atalburua / Jefe de Sección	92,34	184,69	184,69	230,86	277,03	702,38	280,95	351,19	351,19	421,43
886,94	Bulegoburua / Encargado-a de Almacén	88,69	177,39	177,39	221,73	266,08	674,62	269,85	337,31	337,31	404,77
827,20	1. mailako Ofiziala / Oficial de 1.ª	82,72	165,44	165,44	206,80	248,16	629,19	251,68	314,60	314,60	377,51
795,12	2. mailako Ofiziala / Oficial de 2.ª	79,51	159,02	159,02	198,78	238,54	604,78	241,91	302,39	302,39	362,87
724,03	Laguntzailea / Auxiliar	72,40	144,81	144,81	181,01	217,21	550,71	220,28	275,36	275,36	330,43
537,86	16 edo 17 urteko izangaia / Aspirante 16 ó 17 años	53,79	107,57	107,57	134,46	161,36	415,11	166,04	207,56	207,56	249,07

HITZARM. IGOERA SUBIDA CONV.	KATEGORIAK / CATEGORÍAS	5 URTE AÑOS	9 URTE AÑOS	10 URTE AÑOS	15 URTE AÑOS	16 URTE AÑOS	TAULA TABLA 2.000	20 URTE AÑOS	24 URTE AÑOS	25 URTE AÑOS	29 URTE AÑOS
GARRAIO AGENTZIAKO LANGILEAK / PERSONAL AGENCIA DE TRANSPORTES											
886,94	Arduradun Nagusia / Encargado-a General	88,69	177,39	177,39	221,73	266,08	674,62	269,85	337,31	337,31	404,77
861,04	Biltegiko Arduraduna / Encargado-a de Almacén	86,10	172,21	172,21	215,26	258,31	654,92	261,97	327,46	327,46	392,95
818,36	Langileburua / Capataz	81,84	163,67	163,67	204,59	245,51	622,46	248,98	311,23	311,23	373,48
758,81	Biltegiko eta Baskulako Laguntzailea / Aux. Almacén y Báscula	75,88	151,76	151,76	189,70	227,64	577,17	230,87	288,59	288,59	346,30
758,81	Mutil espezializatua / Mozo-a especializado-a	75,88	151,76	151,76	189,70	227,64	577,17	230,87	288,59	288,59	346,30
SALGAIAK GARRAIATZEKO LANGILEAK / PERSONAL TRANSPORTE MERCANCÍAS											
848,58	1. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 1.ª	84,86	169,72	169,72	212,15	254,57	645,45	258,18	322,73	322,73	387,27
821,77	2. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 2.ª	82,18	164,35	164,35	205,44	246,53	625,06	250,02	312,53	312,53	375,04
788,96	3. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 3.ª	78,90	157,79	157,79	197,24	236,69	600,10	240,04	300,05	300,05	360,06
833,27	Estatutako Gidaria / Conductor-a Estatal	83,33	166,65	166,65	208,32	249,98	633,80	253,52	316,90	316,90	380,28
813,24	Eskualderako Gidaria / Conductor-a Comarcal	81,32	162,65	162,65	203,31	243,97	618,57	247,43	309,29	309,29	371,14
810,39	Tokirako Gidaria / Conductor-a Local	81,04	162,08	162,08	202,60	243,12	616,40	246,56	308,20	308,20	369,84
755,96	Furgoneta Gidaria / Conductor-a Furgoneta	75,60	151,19	151,19	188,99	226,79	575,00	230,00	287,50	287,50	345,00
745,65	Gidari Laguntzailea / Ayudante Conductor-a	74,57	149,13	149,13	186,41	223,70	567,16	226,86	283,58	283,58	340,30
745,65	Zama-lanetarako mutila / Mozo-a de Carga y Descarga	74,57	149,13	149,13	186,41	223,70	567,16	226,86	283,58	283,58	340,30

EUSKO JAURLARITZA

JUSTIZIA, LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA SAILA

7.944

Ebazpena, 2006ko azaroaren 7koa, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Saileko Arabako Lurralde Ordezkararen. Honen bidez ebazten da Centro de Cálculo de Álava, SA enpresarentzako Hitzarmen Kolektiboa erregistratu eta argitaratzea. Hitzarmenaren Kodea: 0101962

AURREKARIAK

1. 2006ko azaroaren 2koa, aurkeztu dira, Arabako Lurralde Ordezkaritzan, 2006ko azaroaren 2an sinatutako Centro de Cálculo de Álava, SA enpresarentzako Hitzarmen Kolektiboaren testua eta negoziatio-mahaia eratzeko hasierako akta eta bukaerako akta.

2. Testu hori Negoziatio Mahaiko enpresaren eta langileen ordezkariek sinatu zuten.

3. Aipatutako hitzarmenaren indarraldia 2006ko urtarrilaren 1etik 2007ko abenduaren 31 artekoa da.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

1. Aipatutako Hitzarmen Kolektiboa inskribatu eta argitaratzeko eskumena Langileen Estatutuaren testu bategina onartu zuen martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuko 90.2 artikulua erabakitzen du, eta artikulua horrek xedatzen duenez, hitzarmenak -erregistratzeko bakarrak- Lan Agintaritzari aurkeztu beharko zaizkio, hori guztia Hitzarmen Kolektiboaren Erregistroa sortu eta antolatzeari buruzko Eusko Jaurlaritzaren martxoaren 2ko 39/1981 Dekretuak, 1982eko azaroaren 3ko aginduak garatzen duena, eta Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailaren urriaren 18ko 315/2005 Dekretuaren 24.1 g) artikulua -Euskadiko Hitzarmen Kolektiboaren Erregistroko Lurralde Atalaren kudeaketa Lurralde Ordezkaritzari ematen dionak- xedatutakoaren ildotik.

2. Negoziatio-batzordea Enpresako Zuzendaritzak eta langileen ordezkariek osatzen dutela kontuan harturik, hartutako akordioak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren 89.3 artikulua xedatutako baldintzak.

3. Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren 90.5 artikulua xedatzen duenez, Lan Agintaritzaren iritziz hitzarmenak indarreko legea hausten badu edo hirugarrenen interesak larriki kaltetu, agintaritzak horrek jurisdikzio eskumendunera joko du; eta kasu honetan hirugarrenen interesak kaltetzen ez denez, eta indarreko legea hausten ez

GOBIERNO VASCO

DEPARTAMENTO DE JUSTICIA, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

7.944

Resolución de 7 de noviembre de 2006, del Delegado Territorial en Álava del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, por la que se resuelve el registro y publicación del Convenio Colectivo para la empresa Centro de Cálculo de Álava, SA Código Convenio 0101962.

ANTECEDENTES

1. Con fecha 2 de noviembre de 2006, ante esta Delegación Territorial de Álava, se ha presentado el texto del Convenio Colectivo para la empresa Centro de Cálculo de Álava, SA suscrito el 2 de noviembre de 2006, así como el acta inicial de constitución de la Mesa Negociadora y el acta final.

2. Dicho texto ha sido suscrito por los representantes de la empresa y de los trabajadores de la Comisión Negociadora.

3. La vigencia de dicho Convenio se establece del 1 de enero de 2006 al 31 de diciembre de 2007.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

1. La competencia para la inscripción y publicación del citado Convenio Colectivo, viene determinada por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, conforme a lo dispuesto en su artículo 90.2, que determina que los Convenios deberán ser presentados ante la Autoridad Laboral a los solos efectos de registro, en relación con el Decreto del Gobierno Vasco 39/1981, de 2 de marzo, sobre creación y organización del Registro de los Convenios Colectivos de Trabajo, y la Orden de 3 de noviembre de 1982, que desarrolla el citado Decreto, así como el artículo 24.1 g) del Decreto 315/2005, de 18 de octubre, del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, que atribuye a la Delegación Territorial la facultad de gestionar la Sección Territorial del Registro de Convenios Colectivos de Euskadi.

2. Teniendo en cuenta que la Comisión Negociadora está compuesta por la Dirección de la Empresa y por los representantes de los trabajadores en la misma, el acuerdo adoptado reúne los requisitos del artículo 89.3 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores citado.

3. El artículo 90.5 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, determina que si la Autoridad Laboral estimase que el Convenio conculca la legalidad vigente o lesiona gravemente el interés de terceros, se dirigirá de oficio a la Jurisdicción competente, y considerando que el presente supuesto no se lesiona el interés de